

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА

МОРОЗОВ РУСЛАН ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «СЕВЕРНЫЙ»

Направление подготовки (код) 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) образовательной программы


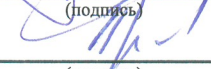
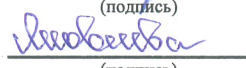
Финансовый менеджмент

Обучающийся

Руководитель

Нормоконтролер

доцент, к.э.н., доцент
(должность, ученая степень, ученое звание)


(подпись)

(подпись)

(подпись)

Р.В. Морозов
(инициалы, фамилия)

В. В. Прохоров
(инициалы, фамилия)

Е.А. Яковлева
(инициалы, фамилия)

Допускается к защите

Зав. кафедрой менеджмента

к.э.н., доцент, И.З. Погорелов
(ученая степень, ученое звание, инициалы, фамилия)


(подпись)
« 20 » 02 2026 г.

Красноярск 2026

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Экономический факультет

(указать полное наименование факультета)

Направление подготовки (код) 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль)
образовательной программы Финансовый менеджмент
Выпускающая кафедра Менеджмента

(указать полное наименование кафедры)

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

Студента Морозова Руслана Вячеславовича группы 321-м

(указать Ф.И.О. полностью,)

1. Тема выпускной квалификационной работы

Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления ООО
«Северный»

(указать полное наименование темы согласно приказу)

утверждена приказом по институту от «28» ноября 2025 г. № 183-уо на
основании решения заседания выпускающей кафедры менеджмента

(указать полное наименование кафедры)

Протокол от «12» ноября 2025 г. № 03

2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы «20» февраля 2026 г.

3. Содержание выпускной квалификационной работы

Введение, теоретические основы совершенствования системы управления

предприятием, организационно-экономическая характеристика ООО

«Северный» и анализ финансовой устойчивости, разработка мероприятий по
совершенствованию системы управления ООО «Северный», заключение,

Список использованных источников

4. Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы _____

Нормоконтролер Яковлева Е.А.

5. График выполнения выпускной квалификационной работы

Введение, 1 глава с 15.12.2025 г. по 30.12.2025 г.

2 глава с 15.12.2025 г. по 20.01.2026 г.

3 глава, заключение, оформление с 15.12.2025 г. по 09.02.2026 г.

Подготовка доклада, презентации, защита ВКР с 10.02.2026 г. по 25.02.2026 г.

Дата выдачи задания «15» декабря 2025 г.

Руководитель выпускной квалификационной работы _____

(подпись)

В.В. Прохоров

(инициалы, фамилия)

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа 65 с., иллюстраций 1, таблиц 9, источников 13, приложений 0.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ, ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МАРЖИНАЛЬНОСТЬ СДЕЛОК, ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ, СТРУКТУРА КАПИТАЛА, ФИНАНСОВАЯ ЗАВИСИМОСТЬ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ.

Цель выпускной квалификационной работы — разработка мероприятий по совершенствованию системы управления ООО «Северный» с целью повышения эффективности его деятельности и укрепления финансовой устойчивости

Метод исследования — аналитический, опытно-статистический методы, метод сравнения.

В работе рассмотрены теоретические основы системы управления предприятием, подходы к оценке её эффективности и современные инструменты совершенствования управленческих процессов. Проведена организационно-экономическая характеристика предприятия, выполнен анализ финансовой устойчивости, ликвидности и рентабельности.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ	8
1.1 Теоретические основы и сущность системы управления предприятием.....	8
1.2 Подходы к оценке эффективности системы управления.	11
1.3 Современные инструменты и направления совершенствования системы управления.....	13
2. ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «СЕВЕРНЫЙ» И АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ	21
2.1 Организационно-экономическая характеристика и анализ внешней среды ООО «Северный».....	21
2.2 Комплексный анализ финансовой устойчивости и эффективности деятельности ООО «Северный»	31
2.3 Анализ действующей системы управления ООО «Северный» и выявление проблемных зон.....	39
3. РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «СЕВЕРНЫЙ».....	47
3.1 Внедрение системы планирования маржинальности и финансового контроля сделок.....	47
3.2 Оптимизация структуры капитала и снижение финансовой зависимости ООО «Северный».....	59
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	65
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	69

ВВЕДЕНИЕ

Современный этап развития экономики Российской Федерации характеризуется усилением конкуренции, нестабильностью макроэкономических условий и повышенными требованиями к качеству управления хозяйствующими субъектами. В данных условиях способность предприятия эффективно организовывать внутренние процессы, рационально использовать ресурсы и оперативно адаптироваться к изменениям внешней среды становится ключевым фактором его устойчивости и конкурентоспособности.

Особое значение данные аспекты приобретают для предприятий малого бизнеса. Ограниченность финансовых ресурсов, высокая зависимость от текущих управленческих решений и чувствительность к колебаниям рыночной конъюнктуры обуславливают необходимость формирования эффективной и устойчивой системы управления. Недостаточная формализация бизнес-процессов, отсутствие инструментов контроля и цифровизации, а также концентрация управленческих функций у ограниченного круга лиц способны привести к снижению рентабельности и росту операционных рисков.

Сфера торговли подержанными автомобилями относится к числу динамично развивающихся сегментов рынка. Спрос на автомобили с пробегом во многом определяется уровнем доходов населения, доступностью кредитных ресурсов и общей экономической ситуацией. При этом высокая стоимость единицы товара и значительный объём оборотного капитала повышают требования к качеству управленческих решений. Ошибки в оценке сделок, неэффективное распределение денежных средств и отсутствие системного контроля могут привести к ухудшению финансового состояния предприятия.

Общество с ограниченной ответственностью «Северный», осуществляющее деятельность под брендом «АвтоИмперия», функционирует на региональном рынке торговли транспортными средствами. Анализ деятельности предприятия показал, что при увеличении объёма выручки

наблюдается снижение уровня рентабельности и ухудшение отдельных показателей финансовой устойчивости. Данная тенденция свидетельствует о наличии внутренних управленческих проблем, требующих комплексного анализа и разработки обоснованных направлений совершенствования системы управления.

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена необходимостью повышения эффективности системы управления малым предприятием в условиях конкурентной среды и ограниченных финансовых ресурсов. Совершенствование управленческих механизмов в ООО «Северный» позволит обеспечить рост результативности деятельности, укрепление финансовой устойчивости и формирование предпосылок для дальнейшего развития.

Степень разработанности проблемы. Вопросы управления предприятием и повышения эффективности управленческих решений широко представлены в трудах отечественных и зарубежных исследователей. Теоретические основы менеджмента раскрыты в работах П. Друкера, М. Мескона, А. Томпсона, А. Стрикленда и других авторов. В отечественной экономической литературе значительное внимание вопросам анализа финансового состояния и управления ресурсами уделено В. В. Ковалёву, Г. В. Савицкой и другим исследователям. Вместе с тем применение данных теоретических положений к условиям малого предприятия автомобильной торговли требует дополнительной практической проработки.

Целью выпускной квалификационной работы является разработка направлений совершенствования системы управления ООО «Северный» с целью повышения эффективности его деятельности и укрепления финансовой устойчивости.

Для достижения поставленной цели в работе предусматривается решение следующих задач:

- раскрыть теоретические основы системы управления предприятием;
- рассмотреть подходы к оценке эффективности управления;

- провести анализ организационно-экономической характеристики ООО «Северный»;
- выполнить анализ финансового состояния и финансовой устойчивости предприятия;
- оценить эффективность действующей системы управления;
- разработать направления совершенствования системы управления;
- обосновать экономическую эффективность предлагаемых решений.

Объектом исследования является общество с ограниченной ответственностью «Северный».

Предметом исследования выступает система управления предприятием, включающая организационную структуру, процессы принятия управленческих решений, механизмы контроля и инструменты повышения эффективности деятельности.

Методологической основой исследования являются методы анализа и синтеза, системный подход, методы финансового анализа (горизонтальный и вертикальный анализ, расчёт коэффициентов ликвидности и финансовой устойчивости), а также инструменты стратегического анализа внешней и внутренней среды.

Информационную базу исследования составили данные бухгалтерской отчётности ООО «Северный», материалы внутренней документации предприятия, нормативно-правовые акты Российской Федерации и научные публикации по вопросам управления и финансового менеджмента.

Практическая значимость работы заключается в возможности применения разработанных рекомендаций в деятельности ООО «Северный» для повышения результативности управления, стабилизации уровня рентабельности и укрепления финансовой устойчивости предприятия.

Структура выпускной квалификационной работы включает введение, три главы и заключение.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

1.1 Теоретические основы и сущность системы управления предприятием

Современное предприятие представляет собой сложную социально-экономическую систему, функционирующую в условиях постоянного взаимодействия с внешней средой. Его деятельность определяется совокупностью внутренних процессов, ресурсных возможностей и управленческих решений. Эффективность функционирования организации во многом зависит от качества сформированной системы управления, обеспечивающей согласованность действий всех элементов и достижение стратегических целей.

Под системой управления предприятием понимается совокупность взаимосвязанных элементов, обеспечивающих целенаправленное воздействие на объект управления с целью достижения запланированных результатов. К числу таких элементов относятся организационная структура, управленческие функции, методы и инструменты управления, информационные потоки, механизмы контроля и распределение ответственности между субъектами управления.

С позиции системного подхода предприятие рассматривается как открытая система, которая постоянно взаимодействует с внешней средой. Внешние факторы формируют ограничения и возможности развития, а система управления обеспечивает адаптацию предприятия к изменяющимся условиям. Таким образом, управление выступает не только механизмом координации внутренних процессов, но и инструментом стратегического реагирования на вызовы рынка.

Ключевыми характеристиками системы управления являются целевая направленность, иерархичность, взаимосвязанность элементов, информационная обеспеченность и наличие обратной связи.

Целевая направленность предполагает ориентацию управленческой деятельности на достижение конкретных результатов: увеличение прибыли, рост объёмов продаж, повышение рентабельности, укрепление рыночных позиций. Отсутствие чётко сформулированных целей приводит к разрозненности управленческих решений и снижению общей эффективности деятельности предприятия.

Иерархичность системы управления выражается в наличии уровней управления: стратегического, тактического и оперативного. Стратегический уровень определяет долгосрочные направления развития предприятия. Тактический уровень связан с распределением ресурсов и реализацией стратегических решений. Оперативный уровень обеспечивает повседневное функционирование организации и выполнение текущих задач.

Взаимосвязанность элементов означает, что изменения в одной части системы управления неизбежно отражаются на других её компонентах. Например, корректировка организационной структуры влияет на скорость принятия решений, а изменение методов контроля отражается на финансовых результатах предприятия.

Информационная обеспеченность является необходимым условием принятия обоснованных управленческих решений. Недостаток информации либо её искажение повышают вероятность ошибок и формируют дополнительные риски. В современных условиях цифровизации роль информационных систем в управлении существенно возрастает, поскольку они обеспечивают оперативный доступ к данным и повышают прозрачность процессов.

Обратная связь позволяет сопоставлять достигнутые результаты с плановыми показателями и корректировать управленческие действия. Механизм контроля выполняет функцию оценки эффективности принятых решений и обеспечивает устойчивость функционирования предприятия.

Система управления реализуется через выполнение основных управленческих функций. К традиционным функциям управления относятся планирование, организация, мотивация, контроль и координация.

Планирование предполагает определение целей и способов их достижения. Оно формирует основу всей управленческой деятельности и позволяет прогнозировать результаты функционирования предприятия.

Организация связана с распределением задач, полномочий и ответственности между сотрудниками. Рациональная организация процессов обеспечивает снижение издержек и повышение производительности труда.

Мотивация направлена на формирование заинтересованности персонала в достижении целей предприятия. Она включает материальные и нематериальные инструменты стимулирования.

Контроль обеспечивает сопоставление фактических показателей с запланированными, выявление отклонений и принятие корректирующих решений.

Координация объединяет деятельность отдельных подразделений и сотрудников, обеспечивая согласованность действий в рамках единой стратегии.

Для малых предприятий характерна концентрация управленческих функций у ограниченного круга лиц, чаще всего у руководителя. Такая модель управления обеспечивает оперативность принятия решений, однако при росте объёмов деятельности может приводить к перегрузке руководства, снижению управляемости и увеличению риска ошибок. В условиях расширения бизнеса возникает необходимость формализации процессов и перераспределения функций.

Таким образом, система управления предприятием представляет собой комплекс взаимосвязанных элементов и функций, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и достижения стратегических целей организации. Эффективность системы управления определяется

степенью согласованности её компонентов, качеством информационного обеспечения и способностью адаптироваться к изменениям внешней среды.

1.2 Подходы к оценке эффективности системы управления.

Оценка эффективности системы управления является необходимым условием её совершенствования. Без объективного анализа невозможно определить, насколько управленческие решения способствуют достижению стратегических целей предприятия и обеспечивают устойчивость его функционирования. Эффективность управления отражает степень соответствия полученных результатов поставленным целям при рациональном использовании имеющихся ресурсов.

В экономической литературе выделяется несколько подходов к оценке эффективности системы управления: результативный, ресурсный, процессный и системный. Каждый из них акцентирует внимание на различных аспектах управленческой деятельности.

Результативный подход предполагает оценку управления через конечные финансово-экономические показатели деятельности предприятия. К числу таких показателей относятся выручка, прибыль, рентабельность, уровень затрат, показатели ликвидности и финансовой устойчивости. В рамках данного подхода система управления признаётся эффективной в случае обеспечения устойчивого роста прибыли и сохранения положительной динамики финансовых результатов. Однако ограниченность данного подхода заключается в том, что финансовые показатели отражают уже свершившийся результат и не всегда позволяют выявить глубинные управленческие причины изменений.

Ресурсный подход ориентирован на анализ степени рационального использования ресурсов предприятия. В данном случае оцениваются оборачиваемость активов, производительность труда, структура затрат, коэффициенты использования капитала. Снижение издержек и повышение

отдачи от используемых ресурсов свидетельствуют о более эффективной организации управленческих процессов. Данный подход позволяет выявить скрытые резервы повышения эффективности деятельности.

Процессный подход рассматривает систему управления как совокупность взаимосвязанных бизнес-процессов. В центре внимания находятся скорость принятия решений, количество согласований, степень формализации процедур, уровень дублирования функций и прозрачность операций. Особенно важен данный подход для малых предприятий, где отсутствие регламентов и единых стандартов работы может приводить к хаотичности действий и потере управляемости.

Системный подход объединяет элементы предыдущих концепций и рассматривает предприятие как целостную структуру, в которой финансовые результаты, организационная структура и управленческие решения взаимосвязаны. В рамках системного подхода анализируется согласованность целей различных уровней управления, распределение ответственности, наличие механизмов обратной связи и способность предприятия адаптироваться к изменениям внешней среды.

На практике оценка эффективности системы управления осуществляется посредством системы количественных и качественных показателей. К ключевым финансовым коэффициентам относятся:

- коэффициент автономии;
- коэффициент текущей ликвидности;
- рентабельность продаж;
- рентабельность активов;
- оборачиваемость оборотных средств.

Данные показатели позволяют оценить степень финансовой устойчивости, платёжеспособности и прибыльности деятельности предприятия. Однако ограничение исключительно финансовым анализом не даёт полного представления о качестве управленческих процессов.

В современных условиях всё большее значение приобретают нефинансовые показатели эффективности управления, такие как уровень текучести персонала, удовлетворённость клиентов, скорость обработки заявок, количество управленческих ошибок и степень автоматизации процессов. Использование данных индикаторов позволяет оценить качество внутренней организации работы и выявить проблемные зоны до появления негативных финансовых последствий.

Комплексный характер оценки достигается при сочетании финансовых и нефинансовых показателей. Одним из инструментов интегрированного анализа является концепция сбалансированной системы показателей, предполагающая оценку деятельности предприятия с учётом финансовых результатов, эффективности внутренних процессов, уровня развития персонала и удовлетворённости клиентов.

Таким образом, эффективность системы управления не может быть определена на основании одного показателя. Она представляет собой многомерную категорию, включающую финансовые результаты, качество управленческих процессов и степень рационального использования ресурсов. Комплексная оценка эффективности управления позволяет выявить причины отклонений в деятельности предприятия и сформировать обоснованные направления его совершенствования.

1.3 Современные инструменты и направления совершенствования системы управления

Совершенствование системы управления предприятия представляет собой целенаправленный процесс изменения организационной структуры, управленческих механизмов и инструментов контроля с целью повышения эффективности деятельности и укрепления конкурентных позиций. В современных условиях цифровизации экономики и роста конкуренции

традиционные методы управления дополняются новыми инструментами, ориентированными на повышение прозрачности процессов, снижение издержек и ускорение принятия решений.

Одним из ключевых направлений совершенствования системы управления является внедрение процессного подхода. В отличие от функциональной модели управления, при которой акцент делается на структурных подразделениях, процессный подход ориентирован на последовательность операций, создающих ценность для клиента. Управление рассматривается через призму бизнес-процессов, начиная от привлечения клиента и заканчивая завершением сделки. Данный подход позволяет:

- устранить дублирование функций;
- сократить временные затраты на выполнение операций;
- повысить прозрачность взаимодействия между сотрудниками;
- снизить вероятность управленческих ошибок.

Для предприятий малого бизнеса процессный подход особенно актуален, поскольку при росте объёмов деятельности неформализованные процедуры перестают обеспечивать стабильность работы. Формализация процессов способствует стандартизации действий сотрудников и повышению управляемости организации.

Важным инструментом совершенствования системы управления является оптимизация организационной структуры. В условиях расширения бизнеса первоначально простая линейная структура может становиться недостаточно эффективной. Концентрация управленческих функций у одного лица приводит к перегрузке руководителя и снижению скорости принятия решений. Оптимизация структуры предполагает перераспределение полномочий, чёткое закрепление зон ответственности и формирование системы внутренней координации.

Существенную роль в повышении эффективности управления играет внедрение информационных технологий. Цифровизация управленческих процессов обеспечивает оперативный доступ к информации, автоматизацию

учёта операций и снижение влияния человеческого фактора. Использование CRM-систем позволяет систематизировать работу с клиентами, фиксировать этапы сделок, контролировать сроки исполнения задач и анализировать показатели результативности. Для предприятий, работающих в сфере торговли, внедрение цифровых инструментов способствует повышению качества обслуживания и снижению операционных рисков.

Одним из современных направлений совершенствования системы управления является внедрение системы ключевых показателей эффективности (KPI). Данный инструмент позволяет установить количественно измеримые ориентиры деятельности сотрудников и подразделений, связать их работу с финансовыми результатами предприятия и повысить прозрачность системы мотивации. Применение KPI способствует усилению контроля за достижением стратегических целей и формированию ответственности за результаты труда.

Кроме того, важным элементом совершенствования управления является развитие управленческого учёта. В отличие от бухгалтерского учёта, ориентированного на внешнюю отчётность, управленческий учёт направлен на обеспечение руководства информацией, необходимой для принятия оперативных и стратегических решений. Внедрение механизмов предварительного анализа прибыльности операций, контроля маржинальности сделок и оценки структуры затрат позволяет повысить рентабельность деятельности предприятия.

Современные методы управления также включают инструменты стратегического планирования. Разработка долгосрочных целей, анализ внешней среды, формирование альтернативных сценариев развития и оценка рисков позволяют предприятию выработать устойчивую стратегию поведения на рынке. Использование инструментов стратегического анализа, таких как PEST-анализ, SWOT-анализ и модель конкурентных сил, способствует выявлению факторов, влияющих на деятельность организации, и формированию обоснованных управленческих решений.

Особое значение в современных условиях приобретает система внутреннего контроля. Она включает финансовый контроль, контроль исполнения управленческих решений, анализ отклонений от плановых показателей и оценку эффективности реализуемых мероприятий. Наличие действенного механизма контроля позволяет своевременно выявлять проблемы и корректировать управленческую политику.

Для предприятий автомобильной торговли, характеризующихся высокой стоимостью единицы товара и значительным оборотом капитала, совершенствование системы управления должно быть направлено на обеспечение контроля оборачиваемости активов, минимизацию кассовых разрывов и стабилизацию уровня прибыльности. Рациональная организация процессов закупки, оценки и реализации автомобилей напрямую влияет на финансовый результат предприятия.

В условиях усиливающейся конкуренции особое значение приобретает ориентация системы управления на клиента. Развитие клиентского сервиса, сокращение времени обработки заявок, прозрачность условий сделки и повышение доверия потребителей формируют устойчивое конкурентное преимущество. Таким образом, совершенствование управления должно учитывать не только внутренние процессы, но и качество взаимодействия с внешними контрагентами.

Комплексный характер совершенствования системы управления предполагает сочетание организационных изменений, внедрения цифровых инструментов, развития управленческого учёта и усиления внутреннего контроля. Изменения должны носить системный характер и быть направлены на формирование устойчивой, адаптивной и прозрачной управленческой модели.

Таким образом, современные инструменты совершенствования системы управления ориентированы на повышение эффективности деятельности предприятия за счёт оптимизации процессов, цифровизации, внедрения механизмов контроля и стратегического планирования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) : федеральный закон № 51-ФЗ : [принят Гос. Думой 21 октября 1994 г. : в ред. Федерального закона от 08.12.2020 № 427-ФЗ]. – СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: локальная сеть.

2. Российская Федерация. Законы. О несостоятельности (банкротстве) : федеральный закон № 127-ФЗ : [принят Гос. Думой 27 сентября 2002 г. : одобр. Советом Федерации 16 октября 2002 г. : в ред. Федерального закона 30.12.2020 № 542-ФЗ]. – СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: локальная сеть.

3. Российская Федерация. Законы. О бухгалтерском учете : федеральный закон № 402-ФЗ : [принят Гос. Думой 22 ноября 2011 г. : одобр. Советом Федерации 29 ноября 2011 г. : в ред. Федерального закона 26.07.2019 № 247-ФЗ]. – СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: локальная сеть.

4. Российская Федерация. М-во финансов. Об утверждении положения по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99) : приказ М-ва финансов Рос. Федерации № 43н : [от 06 июля 1999 г. : в ред. Приказа Минфина РФ от 08.11.2010 г. № 142н]. – СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: локальная сеть.

5. Российская Федерация. М-во финансов. О формах бухгалтерской отчетности организаций : приказ М-ва финансов Рос. Федерации № 66н : [от 02 июля 2010 г. : в ред. Приказа Минфина РФ от 19.04.2019 г. № 61н]. – СПС «КонсультантПлюс». – Режим доступа: локальная сеть.

6. Адамайтис, Л. А. Анализ финансовой отчетности: практикум : учебное пособие для студ. вузов / Л. А. Адамайтис. – Москва : КноРус, 2017 – 396 с.

7. Балабанов, И. Т. Основы финансового менеджмента : учебное пособие / И. Т. Балабанов. – 2-е изд., доп. и перераб. – Москва : Финансы и статистика, 2018 – 512 с.

8. Малышенко, В. А. Актуальные направления развития системности в методологии анализа финансового состояния предприятия : монография / В. А. Малышенко. – Москва : Русайнс, 2017 – 118 с.

9. Азгальдов, Г. Г. Интеллектуальная собственность, инновации и квалиметрия / Г. Г. Азгальдов, А. В. Костин // Экономические стратегии. – 2019 – № 2 (60). – С. 162-164.

10. Батьковский, А. М. Совершенствование анализа финансовой устойчивости предприятия / А. М. Батьковский, М. А. Батьковский, С. В. Гордейко, А. П. Мерзлякова // Аудит и финансовый анализ. – 2017 – № 5 – С. 45-51.

11 Финансовая жизнь : журнал / изд. Академия менеджмента и бизнес-администрирования; гл. ред. Н.А. Адамов. – Москва: Академия менеджмента и бизнес-администрирования, 2018 – № 1 – 116 с.

12. ООО «Алмакор и К» : официальный сайт. – Красноярск, 2016 – URL: <https://almazkor.ru/> (дата обращения 15.01.2021).

13. Федеральная налоговая служба : официальный сайт. – Красноярск, 2005 – URL: <https://www.nalog.ru> (дата обращения 15.01.2021).

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Факультет Экономический

(полное наименование факультета)

Направление подготовки (код) 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль) образовательной программы Финансовый менеджмент

Выпускающая кафедра Менеджмента

(полное наименование кафедры)

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу

Студента(ки) Морозова Руслана Вячеславовича группы 321-м

(Ф.И.О. полностью)

на тему Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления ООО «Северный»

(наименование темы согласно приказу)

Выпускная квалификационная работа бакалавра выполнена на _____
страницах, содержит приложение(ия) на 59 страницах.

1. Актуальность и значимость темы: успешное развитие организаций в условиях рыночной экономики зависит от эффективности системы управления предприятия. Все это позволяет говорить об актуальности темы данной выпускной квалификационной работы.
2. Логическая последовательность: содержание квалификационной работы выстроено в соответствии со всеми необходимыми требованиями.
3. Аргументированность и конкретность выводов и предложений: выводы и предложения в выпускной квалификационной работе логически последовательны и аргументированы. Они полностью соответствуют собранному материалу и проведенному анализу.
4. Полнота проработки литературных источников: в ходе написания выпускной квалификационной работы было использовано 14 литературный источник, в том числе нормативные документы, научные статьи, учебные пособия, интернет ресурсы и другие источники.
5. Качество общего оформления работы, таблиц, иллюстраций, приложений, графиков:
качество таблицы, иллюстраций и общего оформления работы полностью соответствует требованиям к методике написания и оформления дипломных работ. Строго выдержана структура работы, содержащая введение, основную часть, заключение и список использованных источников.
6. Положительные стороны работы: Общее оформление работы и таблиц соответствует требованиям, предъявляемым к оформлению выпускных квалификационных работ.
7. Уровень самостоятельности при работе над темой выпускной квалификационной работы: соответствует всем необходимым требованиям.

8. Недостатки работы:

Выявлены несущественные недостатки дипломной работы: недостаточно иллюстративных материалов, графиков, стиль изложения не везде выдержан. Однако найденные недостатки не влияют на качество исследования по заявленной теме исследования.

9. Оценка сформированности ОК, ОПК и ПК, отработанных обучающимся при работе над темой выпускной квалификационной работы В выпускной квалификационной работе было отработано способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся, как в отчетности предприятия, так в других источниках информации для принятия управленческих решений на уровне предприятия.

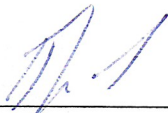
10. Выпускная квалификационная работа соответствует установленным требованиям к выпускным квалификационным работам и может быть рекомендована к защите на заседании Государственной экзаменационной комиссии. Работа заслуживает оценки отлично.
(оценка прописью)

Руководитель выпускной квалификационной работы

В.В. Прохоров, доцент, к.э.н., доцент

(Ф.И.О. должность, ученая степень, ученое звание)

« 20 » 02 20 26 г.


(подпись руководителя)

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Факультет Экономический

(полное наименование факультета)

Направление подготовки (код) 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль) образовательной программы _____

Финансовый менеджмент

Выпускающая кафедра Менеджмента

(полное наименование кафедры)

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу

Студента(ки) Морозова Русланна Владимировна группы 321-М

(Ф.И.О. полностью)

на тему Разработка мероприятий по совершенствованию
системы управления ООО «Сибирский»

(полное наименование темы согласно приказу)

Выпускная квалификационная работа бакалавра выполнена на 50
страницах, содержит приложение(ия) на 0 страницах.

1. Актуальность, новизна и практическая значимость темы научную помогает повысить достоверность
экономическую
2. Логическая последовательность выдержан полностью
3. Аргументированность и конкретность выводов и предложений достаточно для того, чтобы рассмотреть и
4. Полнота проработки литературных источников соответствующим
нормативным актам.
5. Качество общего оформления работы, таблиц, иллюстраций, приложений, графиков достаточно и структурирован
6. Положительные стороны работы рассмотрены
разные экономические составляющие
интересным образом
7. Недостатки работы хотелось бы больше мероприятий

8. Оценка сформированности ОК, ОПК и ПК, отработанных обучающимся при работе над темой выпускной квалификационной работы хорошо,
ближе к объективной работе

9. Какие предложения целесообразно внедрить в практику по возможности
максимально

10. Выпускная квалификационная работа соответствует (не соответствует) всем установленным требованиям к выпускным квалификационным работам и может быть (не может быть) рекомендована к защите на заседании Государственной экзаменационной (итоговой) комиссии.

Работа заслуживает оценки хорошо, а ее автор заслуживает
(оценка прописью)
присвоения квалификации¹

Рецензент выпускной квалификационной работы

Директор Байрамов Раерам Вигадович
ООО «Свердлов»

(Ф.И.О. должность, ученая степень, ученое звание, место работы)

« 20 » 02 2026 г.



(подпись рецензента)

¹ Прописывается при условии положительной оценки



Отчет о проверке

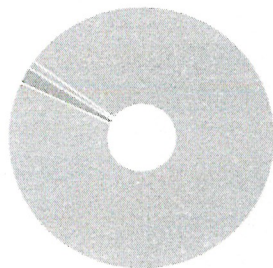
Автор: Морозов Руслан Вячеславович

Название документа: Морозов, Р.В. Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления ООО Северный

Проверяющий: Яковлева Екатерина Андреевна

Организация: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ БИЗНЕСА, УПРАВЛЕНИЯ И ПСИХОЛОГИИ"

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ



Совпадения:
2,04%



Оригинальность:
96,84%



ИИ-контент:
9,01%



Цитирования:
1,12%



Самоцитирования:
0%



«Совпадения», «Цитирования», «Самоцитирования», «Оригинальность» являются отдельными показателями, отображаются в процентах и в сумме дают 100%, что соответствует проверенному тексту документа.

Есть подозрения на следующие группы маскировки заимствований: Сгенерированный текст на страницах: 7, 8, 11, 12, 13, 14, 17, 18

Проверено: 91,3% текста документа, исключено из проверки: 8,7% текста документа. Разделы и элементы, отключенные пользователем: Библиография, Таблицы

- Совпадения** — фрагменты проверяемого текста, полностью или частично сходные с найденными источниками, за исключением фрагментов, которые система отнесла к цитированию или самоцитированию. Показатель «Совпадения» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к совпадениям, в общем объеме текста.
- Самоцитирования** — фрагменты проверяемого текста, совпадающие или почти совпадающие с фрагментом текста источника, автором или соавтором которого является автор проверяемого документа. Показатель «Самоцитирования» — это доля фрагментов текста, отнесенных к самоцитированию, в общем объеме текста.
- Цитирования** — фрагменты проверяемого текста, которые не являются авторскими, но которые система отнесла к корректно оформленным. К цитированиям относятся также шаблонные фразы; библиография; фрагменты текста, найденные модулем поиска «СПС Гарант: нормативно-правовая документация». Показатель «Цитирования» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к цитированию, в общем объеме текста.
- Текстовое пересечение** — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
- Источник** — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
- Оригинальный текст** — фрагменты проверяемого текста, не обнаруженные ни в одном источнике и не отмеченные ни одним из модулей поиска. Показатель «Оригинальность» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к оригинальному тексту, в общем объеме текста.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые совпадения проверяемого документа с проиндексированными в системе источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности совпадений или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

Номер документа: 6

Тип документа: Не указано

Дата проверки: 02.03.2026 06:59:32

Дата корректировки: Нет

Количество страниц: 65

Символов в тексте: 81305

Слов в тексте: 9132

Число предложений: 1962

Комментарий: не указано

Ректору АНО ВО СИБУП
Е.В. Забуге
660069, г. Красноярск, ул. Московская, 7а

Об отказе размещения выпускной
квалификационной работы в электронно-
библиотечной системе АНО ВО СИБУП

По результатам рассмотрения выпускной квалификационной работы на тему:
«Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления ООО «Северный»

_____»
(полное название темы)

Выполненной студентом Морозовым Русланом Вячеславовичем

_____ (Ф.И.О. студента полностью)

с использованием информации и материалов, представленных в

ООО «Северный»

_____ (полное наименование организации)

сообщаем, что текст представленной выпускной квалификационной работы содержит сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам. В соответствии с вышеизложенным

ООО «Северный»

_____ (полное наименование организации)

отказывает в согласовании размещения в электронно-библиотечной системе АНО ВО СИБУП текста выпускной квалификационной работы, выполненной по теме

«Разработка мероприятий по совершенствованию системы управления ООО «Северный»

_____»
Студентом Морозовым Русланом Вячеславовичем

_____ (Ф.И.О. студента полностью)

Забуга
Должность



Байрамов Р.В
(Ф.И.О.)