

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

КАФЕДРА МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

СТРЕЛКОВА АНАСТАСИЯ ЮРЬЕВНА

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

РАЗРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ С УЧЁТОМ
ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА

Направление подготовки (код) 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль) образовательной программы

Мировая экономика

Обучающийся

Руководитель

доцент, к.э.н., доцент
(должность, ученая степень, ученое звание)

Нормоконтролер


(подпись)

(подпись)

(подпись)

А.Ю. Стрелкова
(инициалы, фамилия)

Е.И. Галиутинова
(инициалы, фамилия)

М.М. Писанкова
(инициалы, фамилия)

Допускается к защите

Зав. кафедрой мировой экономики

к.э.н., доцент, И.В. Молодан

(ученая степень, ученое звание, инициалы, фамилия)


(подпись)
« 30 » 06 2023г.

Красноярск 2023

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Факультет Экономический

(полное наименование факультета)

Направление подготовки (код) 38.03.01 Экономика

направленность (профиль) образовательной программы Мировая экономика

Выпускающая кафедра Мировой экономики

(полное наименование кафедры)

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

Студенту(ке) Стрелковой Анастасии Юрьевне группы 129-э

(Ф.И.О. полностью)

1. Тема выпускной квалификационной работы разработка предложений по повышению эффективности деятельности золотодобывающего предприятия с учётом зарубежного опыта

(полное наименование темы согласно приказу)

утверждена приказом по институту от «13» апреля 2023 г. № 39/2-уо на основании решения заседания выпускающей кафедры Мировой экономики

(полное наименование кафедры)

Протокол от « 05 » апреля 2023 г., № 08

2. Срок сдачи выпускной квалификационной работы «20» июня 2023г.

3. Содержание выпускной квалификационной работы 1 Теоретические аспекты повышения эффективности деятельности золотодобывающего предприятия

2 Анализ и оценка эффективности деятельности ООО АС «Прииск Дrajный»

3 Совершенствование деятельности ООО АС «Прииск Дrajный»

Заключения

Список использованных источников

Приложения

4. Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы

Нормоконтролер М.М. Писанкова

5. График выполнения выпускной квалификационной работы Введение, 1 глава с 29.05.2023 г. по 05.06.2023 г.

2 глава с 06.06.2023г. по 12.06.2023г.

3 глава, заключение, оформление с 13.06.2023 г. по 16.06.2023г.

Подготовка диплома, презентация, защита ВКР с 17.06.2023 г. по 19.06.2023г.

Дата выдачи задания « 12 » апреля 2023г.

Руководитель выпускной квалификационной работы

Е.И.Галиутинова

(подпись)

(инициалы, фамилия)

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа 78 с., иллюстраций 4, таблиц 18, источников 39, приложений 9.

ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ, ЛИКВИДНОСТЬ АКТИВОВ, ДЕЛОВАЯ АКТИВНОСТЬ, КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ, ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ПРОИЗВОДСВЕННАЯ СИСТЕМА.

Цель работы - разработка проекта мероприятий, направленных на повышение производительности труда ООО АС «Прииск Дrajный».

Метод исследования – аналитический, опытно-статистический методы, метод сравнения.

Проведен анализ финансового состояния предприятия. Для улучшения финансового состояния, разработаны мероприятия по повышению эффективности предприятия.

.

ABSTRACT

Final qualifying work 78 S., illustrations 4, tables 18, sources 39, appendices 9.

FINANCIAL CONDITION, LIQUIDITY OF ASSETS, BUSINESS ACTIVITY, ACCOUNTS PAYABLE, ACCOUNTS RECEIVABLE, ENTERPRISE EFFICIENCY, PAYROLL, FOREIGN EXPERIENCE, GOLD MINING INDUSTRY, PRODUCTION SYSTEM.

The purpose of the work is to develop a project of measures aimed at improving the productivity of LLC AS "Priisk Drazhny".

The research method is analytical, experimental and statistical methods, the method of comparison.

The analysis of the financial condition of the enterprise is carried out. To improve the financial condition, measures have been developed to improve the efficiency of the enterprise.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	Error! Bookmark not defined.
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ	Error! Bookmark not defined.
1.1 Сущность и показатели оценки эффективности деятельности предприятия	Error! Bookmark not defined.
1.2 Методы повышения эффективности деятельности золотодобывающего предприятия.	Error! Bookmark not defined.
1.3 Особенности развития золотодобывающей промышленности в россии за рубежом.	Error! Bookmark not defined.
2 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО АС «ПРИИСК ДРАЖНЫЙ»	Error! Bookmark not defined.
2.1 Общие сведения об объекте и предмете исследования	Error! Bookmark not defined.
2.2 Бизнес-анализ деятельность ООО АС «Прииск Дражный»	Error! Bookmark not defined.
2.3 Анализ и оценка эффективности деятельности на ООО АС «Прииск дражный»	Error! Bookmark not defined.
3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО АС «ПРИИСК ДРАЖНЫЙ»	Error! Bookmark not defined.
3.1 Разработка предложений по повышению эффективности деятельности золотодобывающего предприятия на основе зарубежного опыта.	Error! Bookmark not defined.
3.2 Расчёт экономической эффективности предлагаемых решений	Error! Bookmark not defined.
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	Error! Bookmark not defined.
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	Error! Bookmark not defined.
ПРИЛОЖЕНИЕ	Error! Bookmark not defined.

ВВЕДЕНИЕ

Проблема эффективности предприятия занимает одно из главных мест из совокупности проблем, стоящих перед обществом. Данная проблема волнует экономическую науку и хозяйственную практику на протяжении многих столетий. В настоящее время в современных рыночных условиях конкурентоспособность предприятий и целесообразность их деятельности основывается, прежде всего, на эффективности их функционирования. Особенно актуальным этот вопрос становится на современном этапе развития экономики в связи с ростом дефицита сырьевых ресурсов, ужесточением конкуренции, глобализации бизнеса, увеличением предпринимательских рисков.

Эффективность деятельности организации в условиях рыночной экономики определяет его способность к финансовому выживанию, привлечению источников финансирования и их прибыльное использование

Управления экономической эффективностью – одна из основных задач руководителя. Достичь эту задачу можно различными путями, но важно придерживаться определенных правил управления: интенсивного использования ресурсов, внедрения инноваций, уменьшения вмененных издержек и прочего.

Цель выпускной квалификационной работы – разработка предложений по повышению эффективности деятельности золотодобывающего предприятия ООО АС «Прииск Дrajный».

Для выполнения поставленной цели в работе предполагается решить следующие задачи:

- изучения теоретических и методологических аспектов повышения эффективности деятельности золотодобывающего предприятия;
- знакомство с организационно-правовой структурой предприятия, направлениями деятельности, характером производимых товаров и услуг, ресурсами организации;

- анализ технико-экономических показателей ООО АС «Прииск Дrajный»;
- анализ и оценка финансового состояния ООО АС «Прииск Дrajный»;
- разработка предложений по повышению эффективности работы ООО АС «Прииск Дrajный»;
- провести экономическое обоснование эффективности предложенных мероприятий.

Объект исследования – Общество с ограниченной ответственностью артель старателей «Прииск Дrajный».

Предметом исследования является эффективность деятельности золотодобывающего предприятия.

В качестве информационной базы для анализа использованы внутренние документы и бухгалтерская отчетность ООО АС «Прииск Дrajный» за 2020-2022 гг.

При написании работы использовались аналитический, статистический методы и метод сравнения.

Практическая значимость выпускной квалификационной работы состоит в предполагаемом эффекте от реализации разработанных мероприятий. А методику разработанных мероприятий можно использовать в других золотодобывающих предприятиях. Структурно выпускную квалификационную работу можно представить в виде трех глав.

В первой главе выпускной квалификационной работы рассмотрены теоретические аспекты эффективности предприятия. Рассмотрено понятие, сущность, показатели оценки эффективности деятельности; изучены методы, особенности развития золотодобывающей промышленности за рубежом.

Во второй главе проведён анализ финансово-хозяйственной деятельности золотодобывающей компании.

В третьей главе разработаны мероприятия по повышению эффективности деятельность золотодобывающей компании ООО АС «Прииск Дrajный»

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1 Сущность и показатели оценки эффективности деятельности предприятия

Вся целесообразная деятельность человека так или иначе связана с проблемой эффективности. В основе этого понятия лежит ограниченность ресурсов, желание экономить время, получать как можно больше продукции из доступных ресурсов.

Проблема эффективности – это всегда проблема выбора. Выбор касается того, что производить, какие виды продукции, каким способом, как их распределить и какой объем ресурсов использовать для текущего и будущего потребления.

Уровень эффективности оказывает влияние на решение целого ряда социальных и экономических задач, таких как быстрый экономический рост, повышение уровня жизни населения, снижение инфляции, улучшение условий труда и отдыха

Конечной целью деятельности любого предприятия является выпуск продукции (оказание услуг), запланированного объема, обладающих установленным набором свойств, определенного уровня качества и в установленный срок. Однако, при планировании объема производства, производитель руководствуется не только уровнем спроса на данную продукцию, но и стремится к максимизации эффективности производства. В следствие этого необходимость проведения оценки качества работы организации обуславливается, в первую очередь, определением экономической эффективности производимой продукции.

Достижение высокого уровня эффективности производства дает возможность расширения производства. Эффективность деятельности предприятия является комплексным.

разносторонним понятием. В современных условиях обязательным условием эффективной деятельности является соотношение интересов всех участников процесса производства.

Эффективность деятельности предприятия является комплексным разносторонним понятием. В современных условиях обязательным условием эффективной деятельности является соотношение интересов всех участников процесса производства. В экономической теории эффективность определяют, как результативность производственной деятельности. Экономическая эффективность производства также представляет собой соотношение количественного выражения двух величин – финансовых результатов хозяйственной деятельности и расходов, необходимых для достижения данных результатов.

Эффективность от латинского слова «effectus» – исполнение, действие. Вначале понятие эффективности относили к технике и технологии. При этом под эффективностью понимали меру выполненной работы по отношению к затраченной энергии или соотношение между фактическим и потенциальным результатом любого процесса. Однако, что подразумевается под работой? Паровой двигатель считается менее эффективным, чем дизельный, поскольку в первом больший процент энергии затрачивается впустую. Но с физической точки зрения потерянная энергия тоже выполняет работу, которая кому-то нужна. Это значит, что эффективность не является чисто объективным или технологическим свойством, а неизбежно зависит от оценок и является оценочной категорией [4].

В экономической литературе авторами применяются различные подходы к определению эффективности производства.

В таблице 1.1 представлены определения понятий эффективности производства в работах различных авторов.

Подвести итог приведенных определений, можно следующим образом: эффективность производства представляет собой отношение финансовых результатов к стоимости затраченных ресурсов.

Таблица 1.1

Определение понятия «эффективность производства» в работах различных авторов [26]

Авторы	Определение
М.В. Афанасьев, А.Б. Гончаров	Эффективность производства – комплексное отражение конечных результатов использования рабочей силы (работников) и средств производства за определенный промежуток времени.
И.М. Бойчик	Эффективность производства – это обобщенное и полное отражение конечных результатов использования средств, предметов труда и рабочей силы на предприятии за определенный промежуток времени. Общую экономическую эффективность производства еще называют общей производительностью производственной системы.
В. И. Выборнов, В.С. Маврищев	Экономическая эффективность производства – результативность производственного процесса, соотношение между достигнутыми результатами и затратами живого и овеществленного труда, выражающие достигнутый уровень развития производительных сил и степень их использования.
Н.Л. Зайцев	Эффективность производства – соотношение результатов хозяйственной деятельности промышленного предприятия и затрат трудовых и материальных ресурсов.
М.А. Сероштан, В.И. Потапов, М.И. Билявцев, Олейник С.В., Тимошин А.Н.	Эффективность производства – с одной стороны, это соотношение между физическими ресурсами (затратами) и физическим продуктом (изделием). С другой стороны, эффективность производства — это соотношение между общественно-определенными затратами стоимости и общественно-определенным стоимостным результатом.

Таким образом, можно сказать, что эффективность производства – это отражения конечных итогов использования ресурсов за определенный промежуток времени. Так же есть более сложный термин такой, как эффективность функционирования предприятия, он тесно связан с понятием эффективность производства.

В разных литературных источниках данный термин трактуется по-разному – эффективность деятельности предприятия, эффективность бизнеса,

эффективность производственной организации, эффективность хозяйственной деятельности предприятия.

Ниже приведем понятия эффективности функционирования предприятия.

В таблице 1.2 представлены определения понятия эффективности функционирования предприятия.

Таблица 1.2

Определение понятия «эффективность функционирования предприятия» [25]

Авторы	Определение
А.П. Белый, Ю.Г. Лысенко, А.А. Мадих	Эффективность функционирования предприятия - отношение объема выходов предприятия к объему входов, которые измерены в сопоставимых единицах
В.И. Гончаров	Эффективность деятельности предприятия определяется степенью рационального использования ресурсов, навыков и применяемой технологии, а также усилий предприятия для производства продукции и услуг при удовлетворении конкретного рыночного спроса
Н.П. Иващенко	Эффективная деятельность предполагает получение максимального результата за счет имеющихся ресурсов или получение определенного результата с минимальными затратами ресурсов
С.Ф. Покропивный	Эффективность производства (деятельности предприятия, производительности системы) – это комплексное отражение конечных результатов использования средств производства и рабочей силы (работников) за определенный промежуток времени
А.Д. Шеремет, Р.С. Сайфулин	Эффективность хозяйственной деятельности предприятия измеряется одним из двух способов, отражающих результативность работы предприятия или относительно размера авансированных ресурсов или размера их потребления (затрат) в процессе производства

Исходя из таблицы можно сказать, что разные авторы с разных сторон рассматривают данное понятие, но сходятся они в одном – «эффективность функционирования предприятия» является результативным итогом

хозяйственной деятельности предприятия.

На сегодняшний день в литературных источниках доминирует суждение о необходимости использования системы показателей для измерения эффективности производства.

Ниже схематично изобразим систему показателей, применяемую для. Помимо финансовых показателей, показанных на рисунке 1.1, при оценке эффективности производства также следует рассмотреть некоторые технико-экономические показатели:

- изменение объема производства по сравнению с предшествующим отчетному аналогичным периодом;
- загрузка основных фондов;
- эффективность затрат живого и овеществленного труда и другие.

Таким образом, в рамках достижения своих целей экономическая система может по-разному использовать свои ресурсы:

- увеличивать объем потребляемых ресурсов;
- повышать эффективность использования ресурсов;
- изменить качество используемых ресурсов.

Для получения наилучшего результата необходимо непрерывно проводить поиск и оценку резервов на всех стадиях жизненного цикла продукта и, особенно, на его предпроизводственной фазе, на которой скрыты наиболее значительные резервы роста эффективности использования производственного потенциала предприятия.

Задачей первостепенной важности в организации, и важнейшей качественной характеристикой хозяйствования является – эффективность деятельности предприятия

Анализ эффективности деятельности предприятия при использовании системы показателей позволяет более детально проанализировать результативность деятельности, своевременно выявить факторы, негативно влияющие величину прибыли и на основе полученных результатов анализа определять пути устранения выявленных проблем.

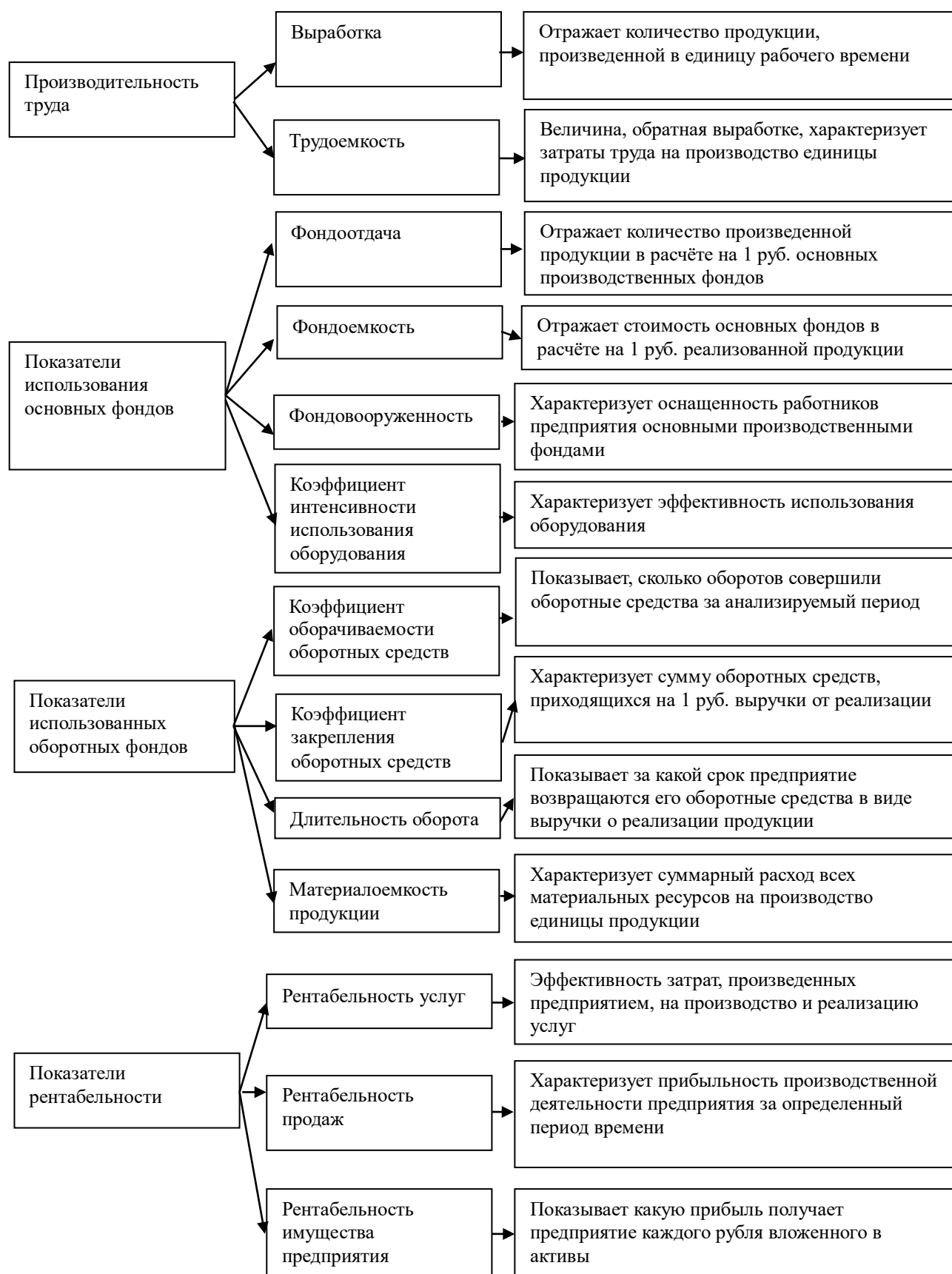


Рис. 1.1 – Система показателей, характеризующих эффективность деятельности предприятия [14]

1.2 Методы повышения эффективности деятельности золотодобывающего предприятия

Решение проблемы управления производственной мощностью золотодобывающего предприятия является актуальной задачей, которая связана с необходимостью учета общеэкономических факторов, которые заставляют и без того малое количество производственных предприятий в данной отрасли задумываться о повышении результативности управления производственной активностью. Специфика золотодобывающей отрасли и предприятий, ее образующих, – это основные параметры, определяющие особенности контроля и управления совокупной производственной мощностью и способы финансирования их деятельности.

Достижение основных целей золотодобывающих предприятий – получение максимально возможной прибыли от производственной деятельности и максимизация стоимости бизнеса – связано с получением достаточного уровня результативности деятельности предприятия, то есть с повышением эффективности производства.

Многочисленные исследования, посвященные проблеме эффективности производства, свидетельствуют о том, что данная проблема, является весьма актуальной, и имеются сложности ее решения.

Необходимо отметить, что эффективная деятельность каждого отдельного золотодобывающего предприятия может быть достигнута только при условии правильного выбора: какой вид драгоценных металлов добывать, как правильно выстроить управленческую политику, выбор способа производства, оптимальное распределение ресурсов и пр.

В связи с этим, можно выделить следующие группы факторов повышения эффективности производства:

- повышение технологического уровня производства,
- инновационная политика;
- активизация человеческого фактора.

Все влияющие на эффективность деятельности предприятия условно можно разделить на внутрипроизводственные и внешние факторы (государственные, отраслевые, территориальные). Факторы первой группы могут быть управляемыми самим предприятием, но их состав следует определять для каждого предприятия индивидуально в зависимости от отраслевой принадлежности, структуры предприятия, срока его функционирования, поставленных задач и т.д. На динамику факторов второй группы предприятие не может оказать воздействия, оно может лишь скорректировать свои действия с учетом возникших новых условий. К факторам внешней среды следует отнести:

1. Макроэкономические факторы:

1.2 Темп инфляции.

1.3 Рыночная стоимость золота на внутреннем рынке.

1.4 Объём и динамика золотовалютных резервов страны.

2. Факторы, отражающие интересы стейкхолдеров:

2.1 Интересы акционеров.

2.2 Интересы банков, обслуживающих предприятие.

2.3 Интересы региональных и федеральных органов власти.

2.4 Интересы органов местного самоуправления, в том числе в сфере налогообложения и налогового регулирования.

3. Природно-климатические факторы:

3.1 Сезонные добычи.

3.2 Погодные условия.

3.3 Объём и качество запасов золотосодержащей руды.

3.4 Горно-геологические условия (коэффициент вскрыши, твердость пород, мощность рудных тел, сложность месторождения и т.д.).

3.5 Содержание золота в руде и извлекаемость золота из руды современными технологиями.

3.6 Транспортная доступность производственной площадки (С каждым годом горно-геологические условия ухудшаются. По мере разработки старых

месторождений – мощность рудных тел снижается, и их морфология меняется, увеличивается доля труднообогатимых руд, данные параметры требуют изменения и/или обновления технологии получения золота на ЗИФ (Золото извлекаемая фабрика), дополнительных капитальных затрат. При изменении технологии эксплуатационные затраты могут как уменьшиться, так и увеличиться. Большинство месторождения, которые являются легко доступными (т. е. к которым есть возможность провести ЛЭП (Линия электропередачи) и построить дороги, организовать инфраструктуру) уже разведаны и эксплуатируются в полном объеме. Однако есть месторождения, которые являются малоразведанными в связи со сложными природно-климатическими условиями и их удаленностью от транспортных узлов. Для данных месторождений трудно выполнить экономическую оценку эффективности отработки месторождения).

4. Социальные факторы:

4.1 Низкая плотность населения в регионах, осуществляющих добычу полезного ископаемого.

4.2 Дефицит высококвалифицированных кадров в регионах, осуществляющих добычу.

Внешние факторы являются не контролируемыми, поэтому золотодобывающее предприятие может лишь приспосабливаться к ним. Формирование денежных потоков золотодобывающих предприятий происходит под воздействием многочисленных внутренних и внешних факторов. Совокупное воздействие внутренних и внешних факторов оказывает влияние на динамику отрицательных и положительных денежных потоков, определяя эффективность работы предприятия.

Необходимым условием повышения эффективности производства является стремление к снижению затрат при объеме производства, стремящемся к максимуму. Таким образом, повышение эффективности предполагает либо снижение используемых материальных, трудовых и финансовых ресурсов при неизменном объеме продукции, либо при

неизменных затратах ресурсов обеспечиваются большие результаты производственной деятельности. Но и затраты на производство и результаты производства выражаются большим количеством различных показателей, представляют собой сложные явления. Поэтому имеется много путей и много показателей повышения эффективности производства. Из самого смысла, из понятия эффективности производства видно, что это понятие предполагает количественное соизмерение затрат и их результатов. Для управления доходностью и эффективностью производства необходима не только разработка и реализация текущих планов, но и прогнозирование дальнейшей деятельности, обязательный контроль их исполнения, анализ реализации и оперативную корректировку с учетом изменяющихся условий. При этом очень важно при составлении планов учитывать временной фактор: - время, необходимое для выхода нового товара на рынок; период реализации новых идей; - время, затраченное на освоение производства продукции, снятия с производства, замена на модифицированную или новую продукцию [5].

Одним из основных условий повышения эффективности производства является научно-технический прогресс, который дает возможность предприятиям применять новые технологии, позволяющие существенно экономить на сырье, материалах и энергетических ресурсах, а также повышать качество продукции, сокращать трудозатраты. Режим экономии является ключевым фактором повышения эффективности производства и его интенсификации.

Повышение конкурентоспособности предприятия также положительно влияет на рост его эффективности в следствие роста спроса на продукцию и увеличения объема производства. На привлекательность предприятия на рынке влияет множество различных факторов, которые, в свою очередь, можно разделить на внешние и внутренние. К внешним факторам следует отнести изменения законодательства, нормативов и пр.; изменения на рынке, перестроение внешней политики РФ и других государств и т.д. Особый интерес при разработке мероприятий по повышению эффективности производства

представляют внутренние факторы, определяющие конкурентоспособность предприятия: научный, технический, финансово-экономический потенциал, материально-техническое обеспечение; сервисное обслуживание. Учитывая вышесказанное, можно выделить следующие направления повышения эффективности производства:

1. Улучшение использования трудовых ресурсов.
2. Улучшение использования материальных ресурсов.
3. Улучшение использования информационных ресурсов.
4. Эффект в сфере производства
5. Эффект в сфере управления.
6. Эффект в сфере эксплуатации продукции.

В таблице 1.4 представлена организационно-экономическая модель повышения эффективности использования и развития производственного потенциала.

Таблица 1.4

Организационно-экономическая модель повышения эффективности
использования и развития производственного потенциала [6]

Направления получения экономического эффекта	Факторы, обуславливающие эффективность	Показатели деятельности организации, на которые воздействуют факторы
Улучшения использования трудовых ресурсов	Совершенствование нормативной базы	Рост объемов производства и реализации продукции за счёт ликвидации потерь рабочего времени и оборудования
Улучшения использования материальных ресурсов	Сокращения потерь рабочего времени управленцев	Экономия на фонде заработной платы и отчислениях в фонды за счёт сокращения персонала
Улучшения использования информационных ресурсов	Повышения оборачиваемости оборотных средств	Снижение себестоимости продукции за счёт: экономии косвенных налогов, сокращения брака

Эффект в сфере управления	Совмещение профессий	экономия материальных и энергетических ресурсов
Эффект в сфере эксплуатации	Повышения качества выполняемых работ	
	Повышения производительности труда	
	Сокращения численности работников	

Итак, можно сделать вывод, что для повышения эффективности деятельности предприятия, помимо выявления и оценки данных возможностей, необходимо, верно, обозначить направления их применения, которые позволят предприятию продолжать свою финансово-хозяйственную деятельность в оптимальном режиме и повысить эффективность производства

1.3 Особенности развития золотодобывающей промышленности в России за рубежом

Золотодобыча – это глобальный бизнес, ведущий операции на всех континентах, кроме Антарктиды, и добывающий золото из рудников самых разных типов и масштабов.

Согласно данным, опубликованным Всемирным советом по золоту (WGC), мировая добыча золота в 2022 году составила 3478,1 тонны (122,7 миллиона унций).

Объемы снижаются второй год подряд. В 2021 году этот показатель составлял 3 561,3 тонны, в 2022 — 3 533,7 тонны [29].

Лидером по золотодобыче уже много лет остается Китай. В 2020 году в Поднебесной получено 368.3 тонны золота — около 11% от общего объема мирового производства. Это больше, чем в любой из других стран мира, но для самого Китая данный показатель далеко не радостный.

Динамика объёма добычи золота в разных странах представлена на рисунке 1.2.

Одной из причин снижения производства золота в мире эксперты считают

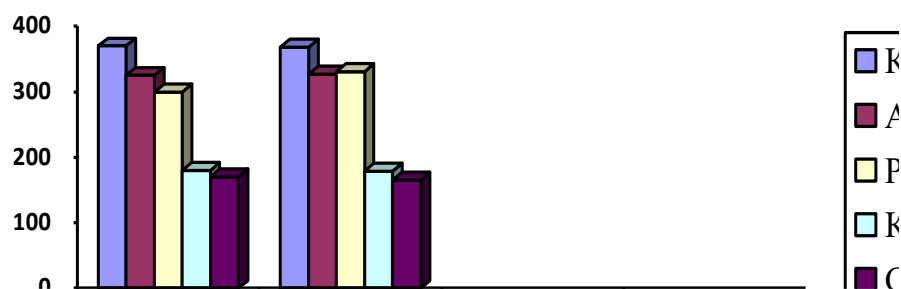


Рис. 1.2 – Динамика объёма золота в разных странах

отрицательное влияние на экономику пандемии нового коронавируса.

У лидера страны по добычи золота ситуация следующая, спрос на золото в Китае в отчетный период сократился на 10,63% до 1001,74 тонны. Из общего объема, потребление золота ювелирной промышленностью снизилось на 8% до 654,32 тонны, спрос на слитки и монеты — на 17,23% до 258,94 тонны, промышленный и иной спрос — на 8,55% до 88,48 тонны.

Потребление золотых украшений сильно выросло в начале прошлого года, но затем заметно снизилось из-за вспышек коронавируса в стране.

В 2022 году России удалось не только сохранить, но и нарастить добычу золота. По данным Торгово-промышленной палаты, производство драгоценного металла в стране составило 371 тонну. Однако не стоит думать, что кризис обошёл отрасль стороной. Эксперты отмечают, что добывать золото в России в 2022 году стало не так выгодно, как прежде [7].

В 2022 году произошла трансформация золотодобывающей отрасли, которая открыла новую эпоху в её развитии, и она не похожа ни на один из периодов, которые мы видели ранее, на 30-летнем графике. Можно выделить несколько этапов этой трансформации.

Первый этап начался с ограничения экспорта золота в страны Запада, заставившего нас задуматься о поиске альтернативных каналов экспорта. Затем пришли санкции в отношении импортированных материалов: оборудования, расходных материалов.

Они также заставили золотодобывающие компании пересмотреть свою политику. Падение рублёвых цен на золото в связи с изменением валютного курса тоже стало серьёзным вызовом для отрасли, оно заставило заняться оптимизацией расходов для понижения себестоимости добычи. Всё это привело к ряду событий: с рынка ушла часть компаний и акционеров, при этом новые инвесторы начали активно занимать освободившиеся ниши.

Стоит отметить, что в 2023 году ситуация стабилизировалась: сейчас цена на внутреннем рынке практически сравнялась с мировой — дисконт составляет порядка одного процента. К тому же издержки российских добывающих компаний, несмотря на резкий рост, по-прежнему ниже общемировых: \$1018 против \$1276 на унцию.

Разработка полезных ископаемых — деятельность, направленная на извлечение из недр земли или с ее поверхности минералосодержащих веществ и их переработку до получения готовой продукции. Добыча золота является приоритетным направлением в данной сфере. Во многом это объясняется драгоценностью металла и его влиянием на состояние золотовалютного резерва любой страны. Поэтому золотодобывающая промышленность занимает особое место в системе государственного развития, а для ее совершенствования разрабатываются и внедряются новые технологии. Система организации производства оказывает огромное влияние на деятельность компании, являясь важнейшим фактором ее производственного управления. В свою очередь, повышения эффективности производственной системы является прямым способом повысить конкурентоспособность предприятия.

Производственная система (или бережливое производство) — современный и эффективный тип организации производства, ориентированный на борьбу с потерями всех видов деятельности предприятия. Это комплекс подходов и инструментов, которые помогают повышать эффективность, сокращать потери и вовлекать людей в процесс модернизации производства.

В зависимости от типа производства, факторы оценки эффективности производственной системы разнятся, рассмотрим основные показатели

эффективности производственной системы, перечислим в таблице 1.5

Многие золотодобывающие компании уже активно используют в своей работе инструменты производственной системы.

Таблица 1.5

Показатели эффективности производственных систем [11]

Компоненты производственной системы	Показатели эффективности производственной системы
Управление закупками	Объем и оборачиваемость запасов на складе; Доля дефектных деталей; Интенсивность поставок;
Операции рабочих	вспомогательные рабочие операции; Количество и время незапланированных простоев рабочих; Количество рацпредложений на одного рабочего
Обслуживание оборудования	Количество и время незапланированных простоев оборудования; Расход времени в связи с установкой, пуском, переналадкой оборудования
Управление материальными потоками	Длина пути движения ресурсов от прихода до отправки потребителю; Объем и оборачиваемость запасов незавершенной продукции Объем и оборачиваемость запасов незавершенной продукции
Управление качеством	Количество выявленных дефектов; Частота возникновения дефектов по причине отказа оборудования, ошибок в рабочих операциях, бракованной продукции поставщиков и др.

Ниже рассмотрим, какие зарубежные производственные системы используются в золотодобывающей промышленности.

Развитие системы бережливого производства осуществляется в разных компаниях во всех развитых и развивающихся странах мира. Система бережливого производства становится наиболее эффективным способом решать задачи, которые ставит перед собой предприятие. Поэтому все более актуальными становятся вопросы ресурсосбережения, улучшения качества и производительности труда.

Ключевыми факторами внедрения и развития Производственной системы стали:

- успехи программы непрерывного процесса улучшений;
- желание использовать лучшие производственные практики;
- потребность повысить удовлетворенность клиентов;
- желание увеличить рыночную долю.

На рисунке 1.3 представлены факторы Производственной системы

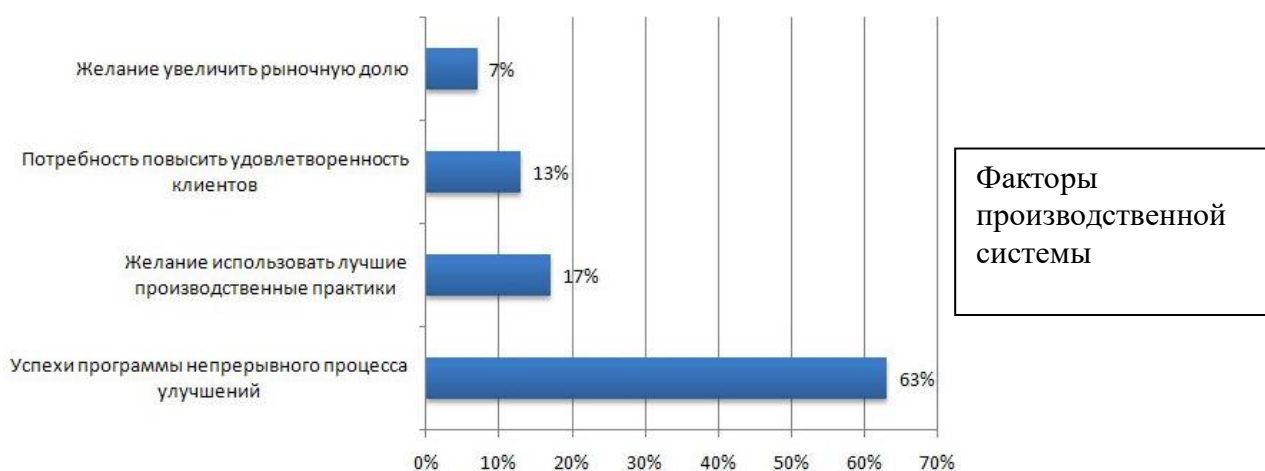


Рис. 1.3 - Факторы производственной системы

Ведущие мировые компании, изучая способы снижения затрат, уже на протяжении многих лет применяют принципы и инструменты бережливого производства.

Их применение в российских условиях должно стать основой организационно-экономического механизма снижения затрат, что требует оценки и анализа зарубежного и отечественного опыта снижения затрат. Сегодня принципы концепции «бережливого производства» активно практически применяют во многих золотодобывающих компаниях мира. Японская система бережливого производства отличается комплексным подходом, в ней делается акцент на развитии сотрудников и вовлечении персонала в процесс постоянного совершенствования.

Японские компании славятся качеством продукции, производительностью

работников и своим бережливым отношением к производству. Хотя и в Японии не настолько развита золотодобывающая промышленность, но система «бережливого производства» эффективна.

Изучив японский опыт, можно выделить некоторые управленческие методики, используемые для построения эффективных производственных систем (таблица 1.6).

Компоненты производственных систем, представленные в таблице, оказывают непосредственное влияние на такие показатели, как производительность, качество продукции или обслуживания, сокращение издержек и т.д.

Сторонние специалисты привлекаются лишь тогда, когда для работающих на линии задача оказывается слишком сложна и их квалификации недостаточно.

Таблица 1.6

Современные методы организации производства с помощью японских производственных систем [14]

Компоненты	Современные методы организации производственной системы
Управление закупками	Минимизация складских запасов за счет частых поставок малыми партиями (just-in-time, kanban); Установление долгосрочных отношений с поставщиками
Операции рабочих	Стандартизация рабочего места (5S); Мотивация рабочих к выдвижению рацпредложений
Обслуживание оборудования	Обучение персонала обслуживанию оборудования и выявлению неполадок (TPM); Быстрая переналадка оборудования (SMED)
Управление материальными потоками	Определение оптимального расположения оборудования и пути транспортировки ресурсов в процессе производства (VSM)

Окончание таблицы 1.6

Управление качеством	Применение систем визуального и автоматического контроля, предотвращающих возникновение дефектов (andon,roka-yoke); Введение практики остановки производства в случае обнаружения дефекта (jidoka)
----------------------	--

Японские компании придают первостепенное значение контролю и управлению в самом цеху или на производственном участке. Там рабочими выполняются как стандартные операции, когда линия работает в обычном режиме, так и нестандартные: контроль за качеством продукции, переналадка оборудования, выявление и устранение причин сбоев системы.

Подобный подход не только позволяет уменьшать простои оборудования и экономить средства на издержках, но и ведет к повышению уровня участия сотрудников в управлении производственно-технологическим процессом. Это отличает японские производственные системы.

Особое внимание уделяется тому, чтобы знания, опыт и идеи производственных рабочих передавались в подразделения, занимающиеся научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР).

Предприятия Бразилии применяют собственную программу работы с поставщиками. Данная программа включает четыре составляющих: качество, конкурентоспособность, время выхода на рынок, обслуживание – и реализуется, базируясь на инструментах бережливого производства: «Just-in-time», Quality Self-Certification System for Supplier Performance, Co-Design, Minerization. Базовый элемент «Just-in-time» широко применяется на всех уровнях производства.

Американские компании используют такие элементы бережливого производства, как тянущая система (pull system), визуальное управление (visual management), стандартизация работ и безопасности (standardize work and safety), постоянное совершенствование (kaizen).

На предприятиях сложилась собственная трансформированная концепция бережливого производства – «Lean Manufacturing», охватывающая все

функциональные сферы бизнеса: менеджмент, маркетинг, информационные технологии и т.д.

Китайские золотодобывающие компании активно применяют в своем производстве философию Kaizen (постоянное совершенствование), систему менеджмента качества, ISO 9001: 2008, 5S, SMED (Single-Minute Exchange of Dies – набор практических методов, которые позволяют сократить время операций наладки и переналадки оборудования до 10 минут), «Канбан».

На основе данных об используемых инструментах системы бережливого производства на зарубежных промышленных предприятиях можно выделить основные отличия развития системы в рассматриваемых странах (табл. 1.7).

Как показывает мировая практика, компании наиболее развитых стран, а именно предприятия США, Китая и Японии, используют наиболее комплексный подход к развитию бережливого производства [9].

Таблица 1.7

Особенности развития бережливого производства в зарубежных странах

Страна	Особенности	Используемые инструменты
Япония	Комплексный подход к развитию бережливого производства на предприятиях + вовлечение персонала	Just-in-time, Kaizen, Kanban, Handling circles, visual management, standardize work, TPM, система 5S, TQM
Бразилия	Стремление к ритмичной работе, особое внимание качеству товара и скорости обслуживания клиентов	Just-in-time, Kaizen, ISO, TQM
Канада	Наиболее узкий подход к бережливому производству	Just-in-time
Китай	концепция бережливого производства – «Lean Manufacturing», охватывающая все функциональные сферы бизнеса: менеджмент, информационные технологии и т. д.	Just-in-time, Kaizen, Kanban, Handling circles, visual management, standardize work, TPM, система 5S, TQM, SMED

Окончание таблицы 1.7

Швеция	Акцент на качестве товаров, забота об окружающей среде, стандартизация процессов	TPM, ISO, Just-in-time, Kaizen, standardize work and safety
США	Собственная трансформированная	Pull system, Kaizen, visual management, standardize work and safety, lean manufacturing+6 сигм

Таким образом, анализ зарубежного опыта внедрения принципов бережливого производства свидетельствует, что производительная деятельность компаний на основе концепции бережливого производства, придерживается своих принципов управления, нацелена на постоянное совершенствование качества и минимизацию всех видов потерь.

2 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО АС «ПРИИСК ДРАЖНЫЙ»

2.1 Общие сведения об объекте и предмете исследования

Общество с ограниченной ответственностью артель старателей «Прииск Дражный»- российская золотодобывающая компания. В одно из крупнейших в России предприятий по объёму добычи руды и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы) входит 7 драг различной мощности и производительности.

Отрасль: Добыча руд и песков драгоценных металлов (золота, серебра и металлов платиновой группы).

Организационно-правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью.

Форма собственности: частная собственность.

Уставный капитал ООО АС "ПРИИСК ДРАЖНЫЙ" составляет 1 млн руб. Это значительно больше минимального уставного капитала, установленного законодательством для ООО (10 тыс. руб.) [3].

Основными поставщиками запчастей для тяжелой техники являются: БОВИД, ООО Соврудник, нефть и топливо – КНП, оборудование для добычи руд – ИЗТМ.

Потребители ООО АС «Прииск Дражный» – АО «Щелковский завод вторичных драгоценных металлов и Красноярский завод цветных металлов (КЗЦМ), куда поставляют конечную продукцию предприятия: рассыпное золото.

Компания зарегистрирована в 1998 году и базируется в п. Новая Калами Северо-Енисейского района Красноярского края. Первые артели старателей намывали золото в этих месторождениях с 1846 года. За всю историю разработки Северо-Енисейского бассейна, добыто более 700 тонн драгоценного металла. Но и сегодня богатые запасы недр не иссякли. Население п. Новая Калами составляет 800 человек, ближайший поселок Вангаши населяет 350

человек.

Добыча золотосодержащей руды осуществляется, открытым способом россыпного золота в Красноярском крае.

Впечатляющие производственные достижения предприятия – это результат многолетней последовательной работы руководства ООО АС «Прииск Дrajный» над реализацией долгосрочной стратегии устойчивого технологического развития на основе достижения стратегических целей.

К одному из важнейших приоритетов этой стратегии относится внедрение мероприятий, способствующих повышению эффективности недропользования на разрабатываемых и перспективных месторождениях, минимизации потерь металлов на стадиях добычи и переработки руд при постоянном наращивании темпов и объемов производства, обеспечению условий экологически сбалансированного освоения недр и промышленной безопасности горных работ.

Главное преимущество и одновременно особенность предприятия ООО АС «Прииск Дrajный» – то, что она создана исключительно горняками, и это дает весомое преимущество – четкое понимание того, как качественно и эффективно извлекать богатства земных недр.

Дополнительные виды деятельности ООО АС «Прииск Дrajный»:

- ремонт машин и оборудования;
- передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям;
- подготовка участка к разработке и добыче полезных ископаемых, за исключением нефтяных и газовых участков;
- деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам;
- вложения в ценные бумаги;
- деятельность в области права;
- деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета;
- разработка проектов по кондиционированию воздуха, холодильной

технике, санитарной технике и мониторингу загрязнения окружающей среды, строительной акустике;

– работы геологоразведочные, геофизические и геохимические в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы.

Дражный способ отработки в благоприятных условиях дает наилучшие экономические показатели добычи золота из россыпных месторождений. Минимальная численность работающих, минимальная дальность перемещения горной массы, минимальные затраты на обслуживание техники, минимальное энергопотребление – все эти положительные качества обеспечивают высокую выработку на одного работающего (5-8 кг/сезон) и минимальную себестоимость добычи золота.

В то же время значительная часть российских россыпей находится в зоне многолетней мерзлоты, собственно, где и находится ООО АС «Прииск Дражный». Как показывает практика, драги, отрабатывающие месторождения, пораженные мерзлотой, имеют низкие технико-экономические показатели.

Основная причина плохой работы драг на мерзлых россыпях – хроническая необеспеченность их талыми запасами. Особенно остро это сказывается в первой половине промывочного сезона. Плохая подготовка полигонов приводит к погоне за редкими таликами и бессистемности отработки. Потери металла из-за недоработки мерзлого пласта порой достигают 50-70 %. В создавшемся положении мерзлые россыпи чаще предпочитают отрабатывать отдельным способом с использованием землеройной техники, хотя эксплуатационные затраты при этом больше в 2-3 раза.

Сегодня накоплен достаточно большой опыт у организации по оттаиванию мерзлых пород и защите их от сезонного промерзания, разработаны специальные методы ведения горных работ. Внедряя новые методы и технологии, более широко используется высокоэффективный дражный способ добычи золота.

Для каждой россыпи в зависимости от горно-геологических и климатических условий, целесообразно выбирать оптимальный набор приемов

борьбы с мерзлотой, так как способы подготовки зависят от глубины россыпи, фильтрационных свойств пород и многих других факторов. В одних случаях наилучшие показатели предупреждения промерзания обеспечивает затопление полигонов на зиму, в других – выгоднее использовать осушение песков и выпуск воды из разреза на зимний период и др.

Ключ к успеху лежит в правильном планировании горно-подготовительных работ и, что особенно важно, в четком соблюдении календарного плана выполнения операций в соответствии с временем года. На сегодня имеется значительный выбор технологических вариантов, обеспечивающих эффективную работу драг на мерзлых россыпях. Анализ условий позволяет выбрать мероприятия, наиболее эффективные для конкретного месторождения.

На действующем предприятии при переходе на рациональную систему подготовки песков к промывке прибыль от драг можно увеличить в несколько раз.

ООО АС «Прииск Дражный» не только добывает золото, но и производит детали, запчасти и жилые контейнеры.

Обязанностями управляющего директора ООО АС «Прииск Дражный» являются планирование, разработка и внедрение стратегических планов для компании, организация экономически обоснованной операционной деятельности. Также ответственен за каждодневную операционную деятельность, организацию совещаний. Выполняет роль лидера компании и часто выполняет обязанности по организации мероприятий по мотивированию сотрудников.

Одними из основных требований к управляющему директору ООО АС «Прииск Дражный» являются информированность о всех процессах, происходящих в компании – персонал, акционеры, бюджет, капитальные средства и любые другие ресурсы – всё то, что позволяет увеличивать прибыльность компании и её позиции на рынках.

На рис 2.1 представлена организационная структура предприятия ООО

АС «Прииск Дrajный».

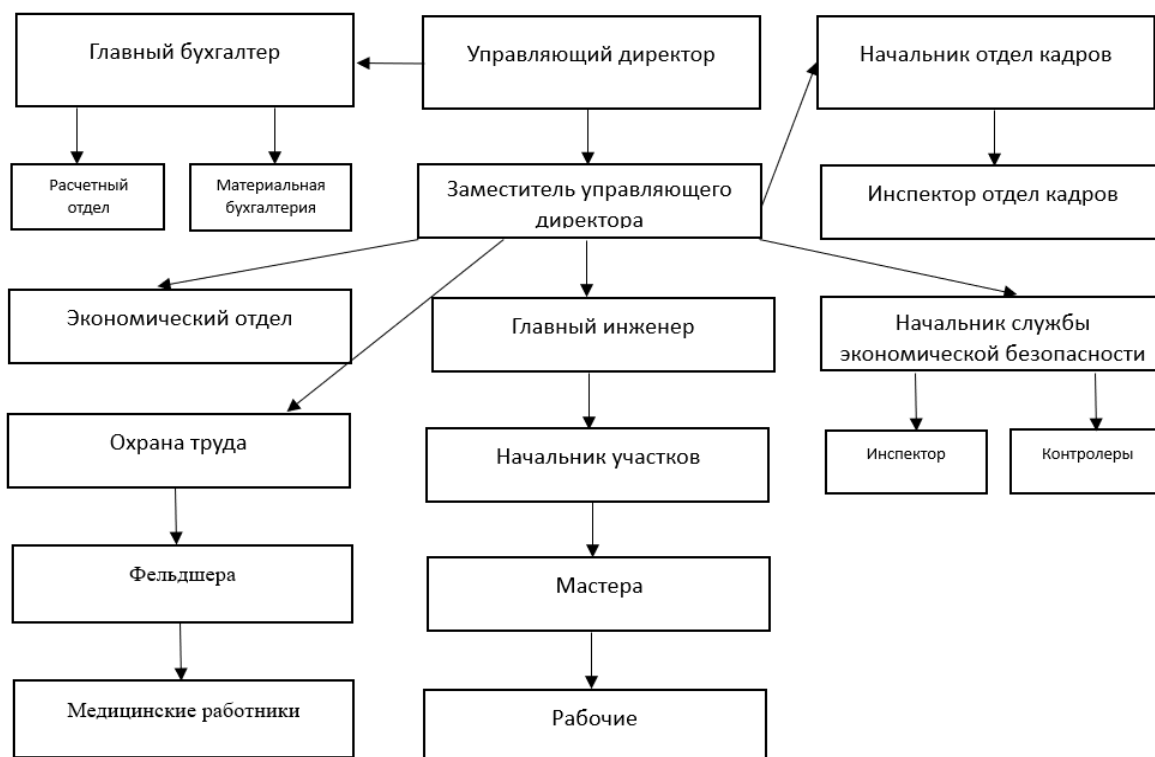


Рис. 2.1 – Организационная структура предприятия
ООО АС «Прииск Дrajный»

Управляющий директор занимается обеспечением соответствия совершаемых хозяйственных операций законодательству РФ, контроль за движением имущества и выполнением обязательств. Требования главного бухгалтера по документальному оформлению хозяйственных операций и представлению в бухгалтерию необходимых документов и сведений обязательны для всех работников организации. Без подписи главного бухгалтера денежные и расчетные документы, финансовые и кредитные обязательства считаются недействительными и не должны применяться к исполнению.

Заместитель управляющего директора становится связующим элементом между менеджером институционального звена и остальным трудовым коллективом, что накладывает отпечаток на всю его деятельность. Он обязан не

только ставить работников в известность обо всех распоряжениях и приказах вышестоящего руководства, но и обеспечивать их выполнение.

Для директора его заместитель является обратной связью с сотрудниками, информирует о проблемных ситуациях в работе фирмы и мерах, принятых для их решения.

Экономический отдел отвечает за ряд обязанностей: формирование ценовой и экономической политики предприятия на основании действующих нормативных актов; формирование финансового плана (бизнес-плана) развития предприятия, контроль за ходом его выполнения, организацию ведения государственной статистической отчетности на предприятии, увязанной с экономическими показателями развития; проведение экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия; анализ состава затрат при формировании цен на услуги предприятия; контроль соблюдения государственной финансовой дисциплины при заключении договоров и осуществлении экономической и хозяйственной деятельности предприятия; внутренний финансовый контроль за правильностью применения цен (тарифов) на услуги, оказываемые предприятием; оформление служебных командировок работников предприятия; разработка сметной документации.

Материальная бухгалтерия занимается учетом материалов, товаров, основных средств, нематериальных активов.

Бухгалтер материального отдела выполняет следующие должностные обязанности: осуществляет в соответствии с действующими положениями и инструкциями плановые и по специальным заданиям документальные ревизии хозяйственно-финансовой деятельности предприятий по ведению бухгалтерского учета имущества, обязательств и хозяйственных операций, а также их подразделений, находящихся на самостоятельном балансе; своевременно оформляет результаты ревизии и представляет их в соответствующие инстанции для принятия необходимых мер; дает оперативные указания руководителям ревизуемого объекта об устранении выявленных нарушений и недостатков, проведении контрольных проверок выполненных

работ; контролирует достоверность учета поступающих основных средств, товарно-материальных ценностей, своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с их движением, правильность расходования материалов, топлива, электроэнергии, денежных средств, соблюдения смет расходов, порядок составления отчетности на основе первичных документов, а также организацию проведения инвентаризаций и бухгалтерского учета в подразделениях предприятия; оформляет авансовые отчеты, приходно-расходные документы; составляет книгу покупок и книгу продаж; участвует в разработке и осуществлении мер, направленных на повышение эффективности использования финансовых средств, усиление контроля за хозяйственно-финансовой деятельностью предприятия, обеспечение сохранности собственности предприятия и правильной организации бухгалтерского учета; взаимодействует с работниками склада по учету товарно-материальных ценностей; участвует в проведении инвентаризаций.

Сотрудники расчетного отдела формируют информацию о начисленных выплатах сотрудникам и студентам, необходимую внутренним и внешним пользователям

Расчетный отдел в соответствии с возложенными на него задачами выполняет следующие функции: расчет заработной платы, пособий, компенсаций сотрудникам университета; расчет стипендий, пособий и прочих выплат студентам университета; формирование платежных документов; расчеты по депонентам; передача персонифицированных данных в налоговую инспекцию и пенсионный фонд; ведение бухгалтерского учета расчетов по заработной плате, НДФЛ; выдача справок по заработной плате и стипендиям.

Служба охраны труда – это самостоятельное структурное подразделение организации, образованное с целью обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением и состоящее из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы охраны труда.

Основными задачами службы охраны труда в организации являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, иных локальных нормативно-правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников предприятия (организации), в том числе ее работодателя, по вопросам охраны труда; изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Рабочие участка выполняют определенный круг работ по изготовлению продукции или обслуживанию технологического процесса.

В таблице 2.1 предоставлены основные конкуренты ООО АС «Прииск Дrajный».

Таблица 2.1

Основные конкуренты ООО АС «Прииск Дrajный»

Название компании	Местонахождение	Выручка, тыс руб
1	2	3
ООО «КОРЯКМАЙНИНГ»	г. Чита	1800000
ООО ГДК «НУРГОЛД»	г. Чита	1300000
ООО «ОМЕГА»	Пгт. Усть-Нера	2500000
ООО «РУДНОЕ»	Р.Бурятия	1500000
ООО «ОРК»	Г. Магадан	2800000
ООО «КИРАНКАН»	Рп. Охотск	2300000

Исходя из таблицы, можно сказать, что золотодобывающие компании имеют огромный потенциал конкурировать в одной отрасли с ООО АС «Прииск Дrajный».

Дражный».

В настоящее время ООО АС «Прииск Дражный» обладает развитыми промышленной и социальной инфраструктурой, мощным технологическим и кадровым потенциалом, и, планомерно расширяя и модернизируя производство, подтверждает статус одной из наиболее динамично развивающихся компаний золотодобывающей отрасли [11].

В приложении 1 приведен анализ технико-экономических показателей ООО АС «Прииск Дражный».

Анализируя данные таблицы, можно сделать следующие выводы:

Абсолютное отклонение объёмов реализуемой продукции, уменьшилось на 544 365 тыс. руб. Убыток от продаж составил 594 364 тыс.руб.. Себестоимость проданных товаров, услуг, работ увеличилась на 4,48%, что является отрицательной тенденцией. Наблюдается снижение объёмов выручки, показатель снизился с 1 929 384 тыс. руб. до 1 385 019 тыс. руб. (или на 28,21%). Чистая прибыль (убыток) составил 528 927 тыс.руб, что свидетельствует о недостаточно эффективной организации внутрихозяйственных процессов. Рентабельность в отрицательном значении, говорит о том, что деятельность компании малоэффективна и компания работает с убытком. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов на предприятии, за анализируемый период незначительно, но возросла на 1,79% (или на 18 344 тыс. руб.). Сокращение фондоотдачи на 29,79% свидетельствует о снижении эффективности использования основных средств.

Можно отметить, что показатель производительность труда на одного работающего предприятия сокращается на 18,73 % в 2022 году при росте средней заработной платы на 10,59 %.

Таким образом, можно сделать объективный вывод, что для предприятия 2022 год стал сложным периодом, существенно повлиявшим на снижение эффективности хозяйственно-экономической деятельности за счёт негативных тенденций: убыток чистой прибыли, рост себестоимости проданных товаров, услуг, работ, снижение выручки, а также уменьшение основных средств и

сокращения численности работников предприятия. В ближайшей перспективе предприятию необходимо решить внутренние проблемы, связанные с повышением эффективности деятельности, использование имеющихся в его распоряжении ресурсов.

2.2 Бизнес-анализ деятельность ООО АС «Прииск Дrajный»

Анализ имущества ООО АС «Прииск Дrajный» и источников его формирования представляется в виде таблиц (приложение 2 и приложение 3).

Рассматривая результаты расчетов, видно, что в 2021 году стоимость имущества ООО АС «Прииск Дrajный» по сравнению с 2020 годом увеличилась на 409491 тыс. руб. или на 12,73 %.

Рост стоимости имущества ООО АС «Прииск Дrajный» обусловлен увеличением стоимости внеоборотных активов, которые в абсолютном выражении выросли на 405710 тыс. руб., в результате чего доля данной статьи баланса изменилась с 71,77 % до 74,85 %. Основными статьями, повлекшими прирост внеоборотных активов, стали основные средства и отложенные налоговые активы.

Стоимость основных средств составила на конец 2021 года 1174567 тыс. руб., что на 294392 тыс. руб. или на 33,45 % выше значения прошлого года. Стоимость оборотных активов увеличилась на 3781 тыс. руб., доля в валюте баланса уменьшилась на 3,08 %.

Данные аналитической группировки статей актива баланса актива ООО АС «Прииск Дrajный» позволяют сделать вывод, что причиной роста совокупной стоимости оборотных активов предприятия стало увеличение суммы налога на добавленную стоимость по приобретенным ценностям, дебиторской задолженности, денежных средств и денежных эквивалентов. Изменение дебиторской задолженности на 65,47 % свидетельствует об увеличении объема средств, отвлеченных в расчеты и сказывается на уровне абсолютной ликвидности.

В 2021 году доля денежных средств и денежных эквивалентов снизилась – на 0,02 % по отношению к валюте баланса, в результате чего, доля составила 1,02 %.

Наибольший удельный вес в структуре имущества ООО АС «Прииск Дrajный» в 2021 году занимали нематериальные активы – 35,68 %, основные средства – 32,39, запасы – 16,40 %.

В 2022 году стоимость имущества ООО АС «Прииск Дrajный» по сравнению с 2021 годом уменьшилась на 246049 тыс. руб. или на 6,78 %.

Снижение стоимости имущества ООО АС «Прииск Дrajный» обусловлен уменьшением стоимости внеоборотных активов, которые в абсолютном выражении снизились на 193346 тыс. руб. и стоимости оборотных активов, которые в абсолютном выражении изменились на 52703 тыс. руб. Основной статьей, повлекшей уменьшение внеоборотных активов, стала основные средства, ее значение составило на конец 2022 года 916864 тыс. руб., что на 257703 тыс. руб. или на 21,94 % ниже значения 2021 года.

Причиной снижения совокупной стоимости текущих активов предприятия стало значительное уменьшение суммы денежных средств и денежных эквивалентов, которая по состоянию на конец 2022 года составила 6870 тыс. руб., в результате чего доля уменьшилась на 0,82 % и составила 0,2. Долгосрочные обязательства ООО АС «Прииск Дrajный» в 2021 году включают в себя отложенные налоговые обязательства и прочие обязательства, стоимость которых за 2021 год выросла на 67020 тыс. руб. и 330368 тыс. руб. соответственно. Удельный вес отложенных налоговых обязательств составил 5,5 %, а удельный вес прочих обязательств 9,11 %.

Увеличение суммы краткосрочных обязательств обусловлено ростом заемных средств и кредиторской задолженности. Заемные средства увеличились на 1236371 тыс. руб. или на 402,62 %, прирост кредиторской задолженности составил 100,69 %.

В 2022 году изменение стоимости источников формирования имущества ООО АС «Прииск Дrajный» произошло в результате увеличения долгосрочных

и краткосрочных обязательств, при этом, собственный капитал уменьшился.

В структуре пассивов баланса ООО АС «Прииск Дrajный» в 2022 году наблюдается значительное изменение соотношения собственных и заемных источников формирования имущества.

В 2022 году на собственный капитал приходится 11,86 % от общей суммы источников формирования имущества, заемный капитал составил 88,14 %. Изменение суммы долгосрочных обязательств ООО АС «Прииск Дrajный» связано со увеличением отложенных налоговых обязательств и прочих обязательств на 10,15 и 6,09 % соответственно.

Увеличение суммы краткосрочных обязательств обусловлено ростом заемных средств на 19,44 % и кредиторской задолженности на 2,92 %. Уменьшение собственного капитала обусловлено снижением нераспределенной прибыли на 528926 тыс. руб. или на 57,06 %.

В приложении 4 представлен анализ дебиторской и кредиторской задолженности ООО АС «Прииск Дrajный». В 2022 году дебиторская задолженность уменьшилась по сравнению с 2021 годом на 764 тыс. руб. или на 0,46 %, а кредиторская задолженность увеличилась на 15037 тыс. руб. или на 2,92 %.

Таблица 2.2

Группировка статей баланса по уровню ликвидности активов и срочности погашения обязательств

Группы активов	2020 год	2021 год	2022 год	Платежный излишек (недостаток)		
				2020 год	2021 год	2022 год
Наиболее ликвидные активы (A1)	143667	147403	120670	-112989	-367674	-409444
Наиболее срочные обязательства (П1)	256656	515077	530114			
Быстро реализуемые активы (A2)	100962	167059	166295	-248584	-1484223	-1712471
Краткосрочные пассивы (П2)	349546	1651282	1878766			
Медленно реализуемые активы (A3)	663319	597268	572062	-536186	67438	1876

Окончание таблицы 2.2

Долгосрочные пассивы (ПЗ)	1199505	529830	570186			
Трудно реализуемые активы (А4)	2308804	2714513	2521167	-897759	-1784459	-2120040
Постоянные пассивы (П4)	1411045	930054	401127			
Баланс	3216752	3626243	3380194	х	х	х

Способность предприятия в полном объеме произвести расчеты по обязательствам по мере наступления срока их погашения характеризует уровень ликвидности предприятия. Для оценки ликвидности баланса предприятия все активы группируются по степени их ликвидности, а пассивы – по срочности их оплаты (таблица 2.2).

Анализ абсолютных показателей ликвидности ООО АС «Прииск Дrajный» представлен в таблице 2.3.

Таблица 2.3

Анализ абсолютных показателей ликвидности ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	Условие ликвидности (формула расчета)	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5
Абсолютная ликвидность	$A1 \geq П1,$ $A2 \geq П2,$ $A3 \geq П3,$ $A4 \leq П4$	143667<256656, 100962<349546, 663319<1199505, 2308804>1411045	147403<515077, 167059<1651282, 597268>529830, 2714513>930054	120670<530114, 166295<1878766, 572062>570186, 2521167>401127
Минимальное условие финансовой устойчивости (удовлетворительная структура баланса)	$A4 \leq П4$	2308804>1411045	2714513>930054	2521167>401127
Текущая ликвидность (платежеспособность на ближайшее время)	$A1 + A2 > П1 + П2$	143667+100962<256656+349546	147403+167059<515077+1651282	120670+166295<530114+1878766
Перспективная ликвидность (прогноз платежеспособности)	$A1 + A2 + A3 > П1 + П2 + П3$	143667+100962+663319<256656+349546+1199505	147403+167059+597268<515077+1651282+529830	120670+166295+572062<530114+1878766+570186
Чистые активы (собств. капитал)	$ЧА = А - П$	1411045	930054	401127

В 2022 году баланс ООО АС «Прииск Дrajный» не является ликвидным, в связи с недостатком:

- наиболее ликвидных активов для расчета по срочным обязательствам;
- быстро реализуемых активов для расчетов по краткосрочным обязательствам (за исключением кредиторской задолженности);
- труднореализуемых активов для погашения постоянных пассивов.

Анализ относительных показателей финансовой устойчивости ООО АС «Прииск Дrajный» представлен в приложении 5.

Коэффициент автономии на протяжении анализируемого периода не соответствует нормативному значению это свидетельствует о высоком риске финансовых затруднений в будущих периодах.

Коэффициент финансовой зависимости превышает нормативное значение на протяжении анализируемого периода это подтверждает высокую зависимость предприятия от заемных средств.

Коэффициент соотношения заемных и собственных средств также не соответствует нормативному значению, в 2022 году произошло существенное увеличение зависимости предприятия от заемного капитала.

Коэффициент финансовой устойчивости в 2020 году соответствовал нормативному значению, что подтверждает финансовую устойчивость ООО АС «Прииск Дrajный».

В 2021-2022 году коэффициент автономии меньше норматива, что свидетельствует о низкой финансовой устойчивости.

Значения коэффициента маневренности собственного капитала свидетельствуют об ухудшении финансового состояния.

Коэффициент постоянного актива показывает, что в 2021-2022 гг. внеоборотные активы ООО АС «Прииск Дrajный» не обеспечены его собственными средствами.

Коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными средствами и коэффициент обеспеченности запасов собственными оборотными средствами в 2021-2022 гг. имеют отрицательное значение, это значит в ООО

АС «Прииск Дrajный» оборотные активы созданы за счет заемных средств.

Деловая активность характеризует результаты и эффективность текущей производственной деятельности.

В таблице 2.4 приведены исходные данные для выполнения расчетов.

Таблица 2.4

Исходные данные для анализа деловой активности, тыс. руб.

Наименование показателя	Среднее значение		
	2020 год	2021 год	2022 год
Оборотные активы, в т.ч.:	884361,5	909839,5	885378,5
- запасы	587324,0	607725,5	583125,5
- дебиторская задолженность	94814,0	134010,5	166677,0
Кредиторская задолженность	442367,5	385866,5	522595,5
Выручка от продаж	2404093	1929384	1385019

В 2022 году по сравнению с 2021 годом наблюдается уменьшение среднегодовой стоимости оборотных активов на 24461 тыс. руб, выручки от продаж на 509537 тыс. руб. Наблюдается рост кредиторской задолженности на 136729 тыс. руб.

В таблице 2.5 представлены показатели, характеризующие деловую активность ООО АС «Прииск Дrajный».

Таблица 2.5

Анализ деловой активности ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	2020 год	2021 год	2022 год	Абсолютное изменение	
				2021-2020	2022-2021
1. Оборачиваемость средств в расчетах (в оборотах) или коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	25,35	14,40	2,65	-10,95	-11,75
2. Оборачиваемость средств в расчетах (в днях) или период оборота дебиторской задолженности	14	25	136	9	111
3. Оборачиваемость запасов (в оборотах) или коэффициент оборачиваемости запасов	4,09	3,17	2,38	-0,92	-0,79

Окончание таблицы 2.5

4. Оборачиваемость запасов (в днях) или период оборота запасов	88	114	151	26	37
5. Оборачиваемость оборотных средств (в оборотах) или коэффициент оборачиваемости оборотных средств	2,72	2,12	1,56	-0,62	-0,56
6. Оборачиваемость оборотных средств (в днях) или период оборота оборотных средств	132	170	231	38	61
7. Оборачиваемость кредиторской задолженности (в оборотах) или коэффициент оборота кредиторской задолженности	5,43	5,00	2,64	-0,43	-2,36
8. Оборачиваемость кредиторской задолженности (в днях)	66	72	136	6	64

Ресурсоотдача оборотных активов снижается и в 2022 году составляет 1,87, что говорит об уменьшении скорости обращения оборотных средств.

Уменьшение уровня деловой активности наблюдается в отношении скорости обращения запасов, период оборачиваемости материальных запасов увеличился на 37 дней.

В части дебиторской и кредиторской задолженности наблюдается негативная динамика, коэффициенты оборачиваемости средств в расчетах и текущих обязательств сокращаются, а период погашения – увеличивается на 111 дней и 64 дней соответственно не вовремя погашается кредиторская задолженность.

Следовательно, уменьшение выручки в 2022 году сопровождалось снижением уровня деловой активности и замедлением оборачиваемости.

2.3 Анализ и оценка эффективности деятельности на ООО АС «Прииск дражный»

Конечный финансовый результат деятельности предприятия – это бухгалтерская прибыль или убыток, который представляет собой сумму результата от реализации продукции (товаров, работ, услуг) и сальдо прочих

доходов и расходов предприятия. Анализ формирования прибыли в ООО АС «Прииск Дразном» приведен в приложении 8.

В 2022 году валовая прибыль (убыток) уменьшился по сравнению с 2021 годом и составил -84497 тыс. руб

Прибыль от продаж и прибыль (убыток) до налогообложения уменьшились и составили -594354 и -651871 соответственно.

Убыток уменьшился на 20635 тыс. руб. или на 4,06 % и составил 528927 тыс. руб. причина в том, что у предприятия затраты превышают доходы.

В таблице 2.6 представлен анализ показателей рентабельности ООО АС «Прииск Дразный».

Показатели рентабельности активов и капитала в 2022 году меньше показателей рентабельности активов и капитала в 2021 году.

Таблица 2.6

Анализ показателей рентабельности ООО АС «Прииск Дразный»

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год	Отклонение, ±	
				2021-2020	2022-2021
Исходные данные, тыс. руб.					
1. Выручка от продаж	2404093	1929384	1385019	-474709	-544365
2. Полная себестоимость продаж	2442648	2480077	1979373	37429	-500704
3. Прибыль(убыток) от продаж	-38555	-550693	-594354	-512138	-43661
4. Прибыль(убыток) до налогообложения	53362	-632264	-651871	-685626	-19607
5. Среднегодовая величина активов (капитала)	3107519	3421497,5	3503218,5	313978,5	81721
6. Среднегодовая величина оборотных активов	884361,5	909839,5	885378,5	25478	-24461
7. Среднегодовая величина собственного капитала	1390283,5	1170549,5	665590,5	-219734	-504959
Рентабельность, %					
– продаж	-1,60	-28,54	-42,91	-26,94	-14,37
– затрат	-1,58	-22,20	-30,03	-20,62	-7,83
– активов (капитала)	1,72	-18,48	-18,61	-20,20	-0,13
– оборотных активов	6,03	-69,49	-73,53	-75,53	-4,13
– собственного капитала	3,84	-54,01	-97,94	-57,85	-43,92

Рентабельность продаж составила в 2022 году -42,91 % против -28,54 % в

прошлом году, рентабельность затрат уменьшилась в течение анализируемого периода с -22,20% до -30,03 %. Отрицательное значение рентабельности связана с тем, что сумма издержек на производство и реализацию продукции выше цены ее продажи.

Показатель текучести персонала считается одним из наиболее распространенных критериев, по которым оценивают эффективность работы кадровых служб. Высокая текучесть кадров отрицательно сказывается на деятельности предприятия, не дает сформироваться коллективу, а значит, и корпоративному духу, что неизменно влечет за собой снижение производственных показателей и эффективности работы.

В таблице 2.7 приведен анализ состава и структуры кадров ООО АС «Прииск Дrajный».

Таблица 2.7

Анализ состава и структуры кадров ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	Период, год						Абсолютное отклонение	Темп изменения, %
	2020		2021		2022			
	Чел	Удельный вес, %	Чел	Удельный вес, %	Чел	Удельный вес, %		
Среднесписочная численность работников, в т.ч:	778,45	100	664,79	100	587,22	100	-113,66	88,33
Рабочие	634,52	81,51	532,66	80,13	448,26	76,34	-84,40	84,15
Служащие	143,93	18,49	132,73	19,97	138,96	23,66	6,23	104,70

Анализируя данную таблицу, можно сказать, что большую часть всех работников предприятия занимают рабочие 448,26 человека (или 76,34 %). В структуре удельных весов в отчетном периоде уменьшилось количество работников на 11,67 % (или 77,57 человека).

По рабочим, показатель так же снизился на 15,85 % (или 84,4 человека), по работающим можно увидеть, положительную динамику, показатель вырос на 4,70 % (или 6,23 человека).

Основу компании ООО АС «Прииск Дrajный» составляет рабочий состав кадров – 60 % работников имеют среднее образование, 24 % персонала имеют среднее специальное образование и 16 % сотрудников имеют высшее образование. Все офисные работники, включая директора, главного инженера, бухгалтера, юриста, мастера участка имеют высшее образование и профессиональный уровень по специальности вполне достаточный для того, чтобы качественно выполнять свои функциональные обязанности. Остальная часть персонала, имеющих СПО соответствует содержанию выполняемых обязанностей.

По половому признаку преобладают мужчины 83%. Это напрямую связано с тяжелой физической работой и управлением тяжелой техникой.

В возрастном отношении, персонал предприятия – это люди социально активного возраста, которые имеют и физические и интеллектуальные возможности для активной трудовой деятельности. 48 % работников – это молодые люди от 18-29 лет, 36 % работников – это люди от 30-45 лет, и 16 % работников от 46 лет и старше, имеющие значительный опыт профессиональной деятельности

Для характеристики движения трудовых ресурсов рассчитаны и проанализирована динамика следующих показателей:

- коэффициент оборота по приему;
- коэффициент оборота по выбытию;
- коэффициент текучести.

В таблице 2.8 приведен анализ движения кадров в ООО АС «Прииск Дrajный».

Таблица 2.8

Анализ движения кадров в ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	Период, год			Отклонение
	2020	2021	2022	
Среднесписочная численность, чел.	778,45	664,79	587,22	-113,66

Окончание таблицы 2.8

Численность работников на начало периода, чел.	843	709	660	-49
Численность на конец периода, чел.	709	660	579	-81
Принято, чел.	370	461	393	-68
Выбыло, чел., в т.ч.:	504	510	474	-36
По причине текучести	504	510	474	-36
Коэффициент оборота по приему	46,34	69,35	66,93	-2,42
Коэффициент оборота по выбытию	63,12	76,72	80,72	4

Коэффициент текучести – показатель нейтральный, однако рост принято оценивать, как негативный фактор, свидетельствующий о неудовлетворительности сотрудников каким-либо факторам или условиям труда предприятия.

Коэффициент текучести кадров в отчетном году увеличился на 2 % по сравнению с базисным периодом. Причина такой негативной динамики отчасти объясняется тем, что предприятие ведет сезонные работы, после чего комплексно-механизированные горно-обогажительные агрегаты отправляются на ремонтные работы, в следствии чего, многие рабочие, а именно те, кто работают вахтовым методом увольняются.

Исходя из анализа текучести, можно сделать вывод, что коэффициент текучести кадров в организации растет с каждым годом, а это говорит о том, что интенсивность, с которой сотрудники выбывают из компании, растет.

Анализ фонда оплаты труда и средней заработной платы в ООО АС «Прииск Дражный» представлен в приложении 8

В анализируемом году ФОТ кардинально не изменился, вырос на 0,34 % (или 1 937 430,78 тыс. руб.). Средняя заработная плата увеличилась на 13,60 % (или 81 104,50 тыс. руб.) по сравнению с 71 398,20 тыс. руб. в 2021 году. Увеличение фонда оплаты труда является хорошей тенденцией для предприятия.

Результативность использования трудового потенциала и эффективность производственной деятельности организации характеризуют показатель производительности труда.

В западной практике термин производительность широко используется

как показатель эффективности функционирования предприятия.

Производительность выступает в качестве отношения количества товаров работ или услуг, произведенных (выполненных, оказанных) за определенный период времени к количеству ресурсов, затраченных для создания или производства этой продукции за аналогичный период времени.

Производительность труда – это важнейший качественный показатель, характеризующий эффективность затрат живого труда; это количество продукции, произведенное за определенный период в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции.

Производительность труда вместе с фондоотдачей, материалоемкостью, себестоимостью продукции и рентабельностью производства образуют основу системы показателей эффективности деятельности организации.

Рост производительности труда зависит от многих факторов таких как, технический прогресс, модернизация производства, улучшение профессиональной подготовки кадров и их экономической и социальной заинтересованности и т.п.

Сущность производительности труда характеризуется посредством анализа двух основных подходов в использовании трудовых ресурсов и рабочей силы: экстенсивному и интенсивному подходам.

Экстенсивное развитие трудовых ресурсов характеризуется привлечением к труду лиц, еще не занятых в национальном производстве либо по каким-то причинам временно не работающих, или увеличением бюджета рабочего времени.

Интенсивное развитие трудовых ресурсов, предусматривающее снижение затрат на единицу продукции, характеризует увеличение производительности труда, которая является показателем степени эффективности трудовых затрат человека в производстве конечного продукта в единицу времени. Затраты труда в единицу времени тем меньше, чем больше производится продукции в единицу времени.

В приложении 6 представлен анализ производительности труда в ООО АС

«Прииск Дrajный».

Из приведенных выше расчётов видно, что производительность труда на 1-го работника и на 1-го рабочего в 2022 году по сравнению с 2021 годом уменьшилась на 18,73% и 14,70% соответственно. Это связано со снижением выручки от продаж.

Среднедневная выработка на 1-го рабочего так же снизилась на 14,30 %. Все эти показатели имеют негативную динамику и способствует снижению выручки от продаж предприятия.

Анализ темпов роста производительности труда и средней заработной платы представлен в приложении 7.

Исходя из расчетов можно сделать вывод, что производительность труда отстает от средней заработной платы 81,07% и 113,60% соответственно. Следовательно, предприятие имеет неблагоприятную тенденцию отставания производительности труда от средней заработной платы.

Коэффициент отставания производительности труда над заработной платой одного работника в 2021 году составлял 0,87 и столько же для рабочих. В 2022 году данный показатель снизился до отметки 0,72 и 0,71 что говорит о нерациональном использовании ресурсов - происходит перерасход средств на оплату труда.

Однако, можно отметить, что система мотивации персонала недостаточно эффективна, так как мы наблюдаем снижение производительности труда, причиной этому может послужить недостаточное стимулирование, отсутствие интереса сотрудников и профессионального персонала или непрозрачное и избыточное регулирование.

Одной из самых сложных проблем в деятельности организации является управление работой систем, в которые человек входит как главный составляющий элемент. Человек достигает значительных результатов в труде, когда он увлечен общественно значимой целью, когда у него есть соответствующая мотивация, когда он достигает удовлетворенности процессом деятельности. Значение мотивации в рамках современных систем управления

неоспоримо велико, ведь именно мотивация заставляет работника трудиться с максимальной отдачей, что гарантирует эффективность деятельности организации. Мотивация содействует развитию экономики страны, обеспечивает уровень благосостояния граждан, ведь любой человек для того, чтобы заработать, что позволит ему удовлетворить собственные потребности и нужды, и именно этот фактор оказывает существенное влияние проявление активности человека в трудовой деятельности. Мотивация содействует развитию экономики страны, обеспечивает уровень благосостояния граждан, ведь любой человек работает для того, чтобы заработать, что позволит ему удовлетворить собственные потребности и нужды, и именно этот фактор оказывает существенное влияние проявление активности человека в трудовой деятельности.

Контроль и регулирование системы мотивации персонала одна из основных функций руководителя компании ООО АС «Прииск дражный». Управляя процессом мотивирования и стимулирования сотрудников, директор, тем самым, держит конкурентность компании на высоком уровне.

Конечная цель мотивации персонала – обеспечение максимального сближения ожиданий организации и интересов работника, связанных с профессиональной деятельностью. Мотивирование – это процесс воздействия на человека для побуждения его к конкретным действиям посредством побуждения в нем определенных мотивов.

В организации ООО АС «Прииск дражный» руководство, управленческий персонал понимает, что следует задумываться об условиях труда людей, непосредственно создающих прибыль, понимать их мотивы к труду, уделять особое внимание стимулированию, компенсирующим и премиальным выплатам и других поощрений для работников.

В компании ответственно пытаются выстраивать мотивационную политику, используя современные методы менеджмента. В Обществе функционирует повременно-премиальная и сдельно-премиальная система оплаты труда, которая действует на основании разработанного и согласованного

с трудовым коллективом ООО АС «Прииск Дrajный» Положения об оплате труда. В соответствии с положением, заработная плата труда состоит из:

1. Основной заработной платы, исчисляемой с использованием часовых тарифных ставок, сделанных расценок, должностных окладов, а также включающей в себя выплаты и надбавки компенсационного характера (за исключением надбавки за вахтовый метод работ, оплаты междувахтового отдыха, иных компенсационных выплат, возможность, условия и порядок выплаты которых законодательством РФ отнесены на усмотрение работодателя).

2. Дополнительной заработной платы в виде надбавки стимулирующего характера, не являющейся гарантированной выплатой.

3. Иных премий, предусмотренных внутренним локальными нормативными актами Общества.

Так же в состав основной заработной платы могут включаться выплаты компенсирующего характера:

– доплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда. Работникам, работающим в таких условиях труда, на основании статьи 219 ТК РФ устанавливаются компенсационные доплаты за работу с вредными условиями труда [1];

– доплаты за совмещение профессий или должностей. Данная выплата подразумевает выполнение работником Общества дополнительной работой по другой или такой же профессии или должности. Оплата труда осуществляется в повышенном размере:

1. Рабочие – до 50 % от часовой тарифной ставки или месячного оклада оплаты труда по совмещаемой профессии или должности.

2. Руководители и специалисты – до 30 % часовой тарифной ставки или месячного оклада оплаты труда по совмещаемой профессии или должности.

– доплаты за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ. Осуществляется вследствие недостаточной явочной численности по той же профессии или должности, либо при освоении новых, прогрессивных форм

организации труда осуществляется в повышенном размере – до 30 % часовой тарифной ставки оплаты труда или месячного оклада;

- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов). Выплата осуществляется в повышенном размере – 20 % от заработной платы работника;

- дополнительная оплата сверхурочных работ, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Сверхурочная работа – работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени за установленный для каждого работника Общества период по учету рабочего времени оплачивается за первые два часа работы в 1,5 размере, за последующие – в 2-ом размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительно времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочного. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере.

- доплата за работу в особых условиях интенсивности и напряженности при освоении новых технологий, при производстве особо важных работ в условиях сжатых сроков их завершения, оплаты труда отдельных работников Общества может осуществляться в повышенном размере.

В целях повышения мотивации к эффективному труду работников Общества помимо основной заработной платы им может выплачиваться дополнительная заработная плата в виде надбавки стимулирующего характера. Стимулирующая надбавка устанавливается в процентном размере от начисляемой основной заработной платы, относится к тому же учетному периоду, что и основная заработная плата, от которой установлена стимулирующая надбавка. Максимальный размер – 140 % [3].

Таким образом, проделанный анализ показывает, что материальная мотивация недостаточно эффективна.

Аналитической процедурой, способствующей выработке эффективной стратегии деятельности золотодобывающих предприятий, является анализ, основанный на реальных оценках их ресурсов и возможностей по отношению к состоянию внешней среды. Создание стратегических планов опирается на

исследование внешних и внутренних факторов и определение степени их влияния на деятельность предприятий. Для этой задачи целесообразно проведение SWOT-анализа, заключающегося в определении сильных и слабых сторон предприятия, а также выявлении возможностей и угроз, исходящих со стороны окружающей его среды.

Анализ сильных и слабых сторон золотодобывающих предприятий, разрабатывающих россыпные месторождения открытым способом, позволит оценить их стратегические и тактические возможности.

В процессе комплексного рассмотрения внешних и внутренних факторов, влияющих на деятельность предприятия, осуществляется выработка стратегических альтернатив управления [4].

Перечень параметров оценки в данном случае может быть следующий:

- 1) организация (опыт, уровень квалификации сотрудников, заинтересованность в развитии производства);
- 2) ресурсная база (объем, качество и доступ к минерально-сырьевым ресурсам россыпного золота);
- 3) производство (производственные мощности, наличие или отсутствие прогрессивной технологии, себестоимость товарной продукции, качество и степень износа оборудования, наличие патентов и лицензий);
- 4) финансы (издержки производства, доступность капитала, финансовая стабильность предприятия, прибыльность бизнеса);
- 5) инновации (частота внедрения новых продуктов и услуг в горнодобывающий бизнес, степень их новизны, сроки окупаемости средств, вложенных в разработку новинок);
- 6) маркетинг (уровень цен, репутация предприятия). На основании анализа перечисленных параметров выявлены факторы, характеризующие сильные и слабые стороны золотодобывающего предприятия, представлены в таблице 2.9.

Несомненно, сильные стороны имеют наибольшее значение при определении стратегических перспектив предприятия, поэтому именно на них

должно строиться достижение конкурентных преимуществ.

Однако вмешательство в слабые стороны также будет целесообразным, поскольку стратегия предприятия должна учитывать все влияющие факторы.

В таблице 2.9 представлен SWOT-анализ деятельности ООО АС «Прииск Дrajный».

Таблица 2.9

SWOT-анализ деятельности ООО АС «Прииск Дrajный»

Сильные стороны	Слабые стороны
– Крупные месторождения золота; – Стратегическая значимость золотодобывающих предприятий в районах традиционной золотодобычи; – Быстрый ввод в эксплуатацию тяжелой техники в сезонный период; – Мониторинг и комплексное освоение россыпных месторождений. – Самостоятельное извлечения золота из рудных песков	– Дефицит высококвалифицированных кадров; – Невысокий уровень добычи; – Высокая текучесть кадров; – Высокая доля затрат на ГСМ и энергию в составе себестоимости; – Зависимость от заемных средств
Возможности	Угрозы
– Растущий спрос на сырье – Наличие месторождений с высоким содержанием золота; – Возможность выйти на конкурентоспособный уровень; – Геолого-технологическая доступность ресурсов россыпного золота. Растущий спрос на сырье (золото) – Социальная значимость золотодобывающих предприятий как градообразующих объектов	– Высокий уровень налоговой нагрузки на золотодобывающие предприятия. Обязательные выплаты по защите окружающей среды повышают уровень дополнительных платежей предприятия. – Возможность поглощения предприятия более сильной компанией. Снижение цены на рынке золота способствует выбыванию предприятий с высокими издержками

Параметрами оценки возможностей и угроз окружающей среды на деятельность золотодобывающего предприятия могут быть:

1) факторы спроса (емкость рынка, темпы его роста либо сокращения, структура спроса);

2) факторы конкуренции (количество ведущих конкурентов, высота барьеров входа на рынок и выхода из него, распределение рыночных долей

между главными участниками рынка);

3) факторы сбыта (договоренность при поставках материалов и комплектующих, количество дистрибьюторов, наличие сетей распределения);

4) экономические факторы (уровень инфляции и доходов населения, курс рубля, налоговая политика государства);

5) политические и правовые факторы (политическая стабильность, уровень законопослушности и коррумпированности власти);

6) научно-технические факторы (уровень развития науки, степень внедрения инновационных технологий в промышленное производство, степень государственной поддержки по продвижению научных изысканий);

7) социально-демографические факторы (уровень рождаемости, численность и занятость населения);

8) природные и экологические факторы (климатическая зона, в которой работает предприятие, состояние окружающей среды, отношение общества к защите окружающей среды).

Таким образом, на золотодобывающие компании традиционно оказывают влияние экономико-географическое положение золотоносных территорий, где недостаточно развиты энергетические и транспортные коммуникации, а также иные инфраструктурные объекты, и имеется дефицит рабочей силы. Изменения структуры минерально-сырьевой базы, освоение нетрадиционных геолого-промышленных типов россыпей определяют новую стратегию хозяйствования. Следовательно, стратегия дальнейшего развития золотодобывающих предприятий, ведущих освоение россыпных месторождений, разделяется на два основных направления. Во-первых, для устойчивого функционирования необходимо будет консолидироваться друг с другом, во-вторых — вливаться в более крупные горнодобывающие организации, поскольку в мировой золотодобыче процессы слияния и поглощения сопровождаются значительными инвестициями. В целом стабилизировать слабые позиции золотодобывающих компаний и противостоять угрозам внешней среды можно за счет синергетических эффектов, возникающих в результате интеграции, таких как

возможности привлечения заемных средств, взаимное дополнение
недостающих ресурсов, получение налоговых льгот и др.

3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО АС «ПРИИСК ДРАЖНЫЙ»

3.1 Разработка предложений по повышению эффективности деятельности золотодобывающего предприятия на основе зарубежного опыта

Современной экономике свойственно всестороннее повышение эффективности производства. Прогресс науки и техники, а также использование различных методов организации производства позволяет решать большое количество экономических проблем. В данный момент бизнес России, следуя классической схеме переходного процесса от планово-распределительной экономики к рыночной, проходит три этапа: приватизация, капитализация, инновации. В период приватизации большинства компаний рынок работал на понижение: чем дешевле предприятие, тем лучше; а еще лучше, если оно — банкрот. После покупки предприятий, имеющих солидные активы, по заниженным ценам новые владельцы начинают предпринимать усилия по увеличению капитализации, но средств для инновационного обновления, требующего больших инвестиций, почти ни у кого нет. В связи с этим особую актуальность приобретают вопросы совершенствования организации производственных процессов в промышленности, в частности, в непрерывном производстве, поскольку оно играет важную роль в ускорении научно-технического прогресса и, в конечном итоге, повышении эффективности общественного производств.

Непрерывное совершенствование процессов производства с использованием различных систем и методов включает в себя японская концепция Кайдзен. Она позволяет без крупных финансовых вложений добиться максимальных результатов - улучшение производственного процесса, рабочих мест, отношение рабочих к организации и т.д., - что, в свою очередь, приведет организацию к получению максимальной прибыли при минимальных издержках. Основатель этой концепции Масааки Имаи в своей одноименной

книге дает такое определение «Кайдзен»- японская философия или практика, которая фокусируется на непрерывном совершенствовании процессов производства, разработки, вспомогательных бизнес-процессов и управления, а также всех аспектов жизни [18]. Сущность кайдзен сводится к одному слову – «совершенствование». В более широком смысле – это непрерывный процесс совершенствования, в котором участвуют все: начиная с рабочих, и заканчивая менеджерами. Философия кайдзен основана на том, человек постоянно совершенствует свой образ жизни (не важно, работу или общественную и семейную жизнь). Согласно данной концепции, все заслуживает постоянного и непрерывного совершенствования. Основа данной концепции – конкретная личность работника, рассматриваемого как отдельное целое, развитие его творческого потенциала, привлечение его к решению существующих проблем в компании путем обсуждения. Результат данной концепции - повышенная эффективность труда при незначительных затратах, снижения себестоимости продукции (услуг), минимизации рисков, сокращения брака. В условиях организации производства выделяют следующие методы совершенствования на основе концепции Кайдзен: 5С, цикл PDCA, TQC, кружки КК, система "Точно вовремя", канбан, гемба, комната производственного анализа, банк идей и тд. С помощью данных методов можно осуществить совершенствование процессов производства при незначительных финансовых вложениях.

В современных условиях философия Кайдзен пользуется большим успехом. Ее можно использовать как на малых предприятиях, так и на крупных. Основной целью данной философии является совершенствование всех процессов производства – начиная с производства и заканчивая управлением, т.е. производство без потерь. Японские топ-менеджеры считают, что наивысший уровень внедрения Кайдзен и японских методик в Европе был достигнут в странах Скандинавии и в Германии, которые отличаются очень дисциплинированными работниками [30].

На основе зарубежного опыта можно предложить внедрить концепцию «Кайдзен» в систему производства ООО АС «Прииск Дrajный», которая

послужит в будущей перспективе повысить эффективность деятельности компании. Рассмотрим один из методов концепции бережливого производства – банк идей предложений сотрудников. Банк идей – это механизм, который позволяет сотрудникам предлагать идеи по улучшению бизнес-процессов, продуктов и услуг. Данный инструмент может использоваться для того, чтобы создать организационную структуру производства, которая основывается на понимании целей и стремлении к совершенствованию.

Банк идей направлен на:

1. улучшения в работе (повышение производительности);
2. улучшение условий труда (уменьшение монотонности, повышение безопасности);
3. экономию ресурсов (энергоносителей, материалов);
4. совершенствование рабочего места (повышение эффективности);
5. совершенствование инструментов и приспособлений;
6. устранение всех видов потерь;
7. повышение качества продукции.

Сотрудники могут иметь более широкий доступ к определенным подходам производства, и часто замечают проблемы или просадки, которые могут быть решены или улучшены, но которые могут не увидеть руководители подразделений.

Ниже приведены несколько идей, которые могут помочь создать банк идей в организации

1. Создание центра управления идей. Это может быть веб-портал или система, которая позволит сотрудникам предлагать новые идеи и получать обратную связь.

2. Организация группы поддержки. Назначение группы людей, которые будут отбирать лучшие идеи, объяснять, как их реализовать и помогать работникам в продвижении предложений.

3. Организация конкурса на лучшую идею. Конкурс на лучшую идею может подтолкнуть сотрудников к более творческому мышлению и привлечь

внимание к банку идей.

4. Оценка эффективности идей. Каждая идея должна быть оценена на потенциальную эффективность и возможность реализации в пределах компании.

5. Повышение мотивации. Системы поощрения за новые идеи могут помочь как в поощрении сотрудников на различных уровнях компании, так и увеличении мотивации среди работников.

После того, как руководители приняли решение, что идея принимается, необходимо оценить ее влияние на производство (какая эффективность будет от предложенной идеи).

Размер награды должен соответствовать вкладу поощряемого сотрудника. Так, если предложение касается усовершенствование технологий, оборудования, программного обеспечения то премия будет больше, если это незначительный вклад, касаемый улучшения кабинета отдыха, премия будет меньше.



Рис. 3.1 - Схема банка предложений от сотрудников

Так же можно создать на предприятии комнату производственного анализа. Её назначение – это повысить эффективность совещаний и сократить время их проведения.

Основная цель этой комнаты – это визуализация стратегических целей и направления развития предприятия. К задачам можно отнести следующее:

- 1) донести до каждого работника предприятия видение стратегических целей и приоритетных направлений развития, как краткосрочных, так и долгосрочных;
- 2) несет необходимую информацию, позволяющую оперативно принимать управленческие решения;
- 3) позволяет собирать в одном месте всех руководителей подразделений, занятых на производственной площадке для оказания линии поддержки и оперативного решения проблем, которые не были решены на уровне дирекций.

В комнате производственного анализа на стендах размещены актуальные на момент проведения совещания ключевые показатели подразделения, такие как, например:

- выработка готовой продукции с разбивкой по наименованиям и участкам;
- объём использованных материалов при производстве;
- расход электроэнергии и прочее.

Предназначением данного стенда является возможность обнаружения отклонения в процессе через своевременное сравнение фактической и запланированной величины. Данная разница является проблемой, по которой выявляются причины отклонений и разрабатываются мероприятия.

Однако важно помнить, что доска анализа производства задумана как инструмент выявления и решения проблем, а не как метод календарного планирования производства, как часто неверно понимается.

По мере выступления руководителей подразделений эти данные для большей наглядности будут выводиться на экран ЖК-панели в виде таблиц и диаграмм. А меры, принятые для решения производственных задач, с указанием

ответственных лиц и сроков выполнения будут оперативно заноситься на «Доску контрмер».

Главные требования к информации при проведении ежедневного совещания – оперативность, конкретность и значимость. Материалы на размещенных здесь же стендах прежде всего демонстрируют текущее состояние предприятия (объемы добычи, непроизводственные расходы и т.п.). Если вопросы не могут быть решены на месте, то их записывают на Доску решения проблем, назначают ответственного и сроки выполнения.

Совещание, на котором обсуждаются предложения по устранению проблем, проходит в сжатые сроки — не более 30 минут, вместо 1,5 часа.

На рисунке 3.2 представлено содержание доски решения проблем.

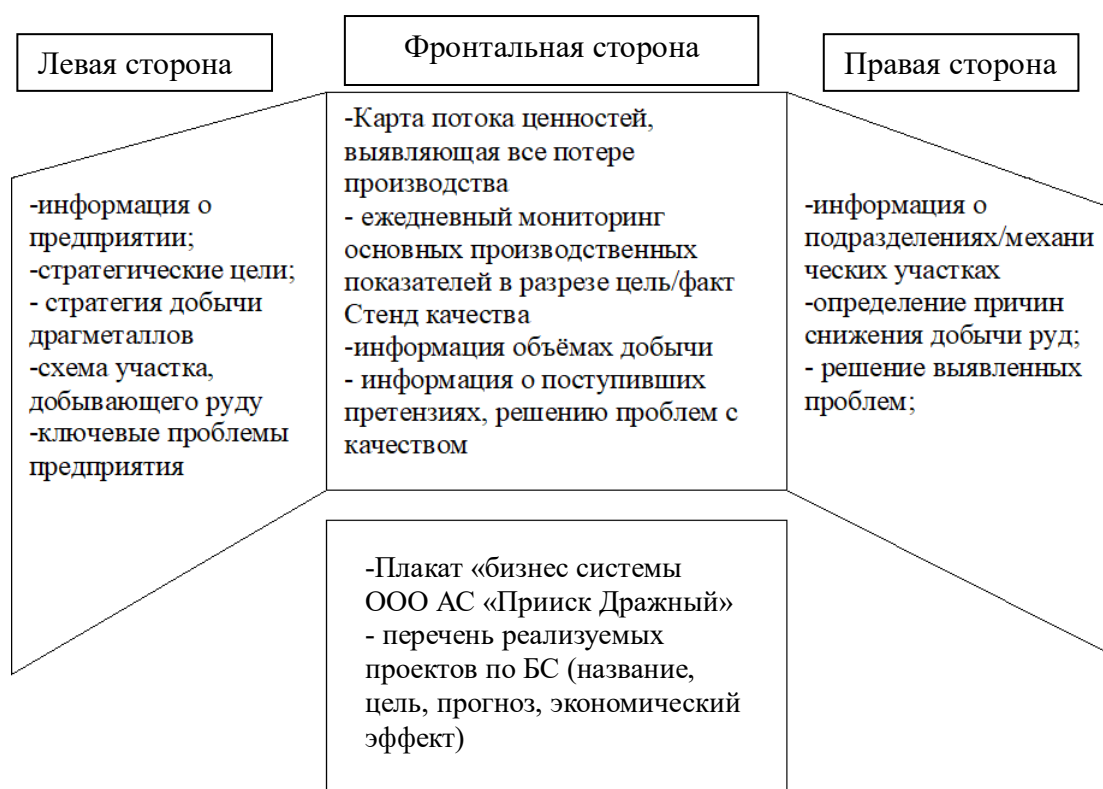


Рис. 3.2 – Содержание доски решения проблем

Важно отметить, что совещания будут проходить в основном стоя (это даёт максимальную собранность и быстрое восприятие материала) с применением современных методов визуализации, но главное, совещания будут

значительно сокращены по времени.

Говоря о кайдзен, стоит отметить, что этот подход из солнечной страны Японии к постоянному улучшению помогает компаниям изменить свой бизнес в лучшую сторону, убрать недостатки. Один из ключевых принципов – это поощрение сотрудников к постоянному улучшению своей работы и процессов, которые они выполняют, грамотное распределение ответственности.

Эффективность решения проблем во многом зависит от того, как мы о них напишем, поэтому немаловажно внедрить в систему производства нашей компании «Доску решения проблем». Доска решения проблем (ДРП) – понятный и простой инструмент, который помогает решить даже сложные задачи. При этом сотруднику нужно только правильно зафиксировать проблему, а ее решением займутся профильные службы и ответственный за ДРП. Одна из самых больших трудностей, из-за которых проблемы, обозначенные на ДРП, не решаются – это отсутствие подписи. Основным фактором служит неанонимность – та спасительная ниточка, потянув за которую, можно распутать целый клубок проблем. У автора можно напрямую спросить обо всем, что он не дописал, упустил, забыл. При описании проблем важны любые подробности – в каком цехе, на каком участке, на какой отметке и т.д. Важно указать не способ решения – (забетонировать, установить, заменить), а изложить суть проблемы: что происходит в рабочем процессе не так и какими последствиями это «не так» грозит. К дополнению этому методу, можно разработать мобильное приложение, которое упростит процесс передачи информации с далеко удаленных производственных участков. Все доски, установленные в столовых, содержат шаблоны описания проблем. Подробно заполнить все графы – значит запустить механизм оперативного реагирования и решений

Итак, можно сказать, что принципы системы во взаимодействии с человеком, как правило, могут привести к улучшению качества жизни и эффективности в работе. Основными принципами выделены удаление избыточных процессов и улучшение качества существующих,

совершенствование и постепенное движение к цели, в компании дух семьи.

Однако, важно помнить, что взаимодействие сложный процесс, и система Кайдзен не дает 100% результат – это не универсальное решение для всех ситуаций. Всегда необходимо учитывать индивидуальные особенности, ведь люди разные, и контекст, в котором происходит взаимодействие.

Так как предприятия базируется в таежной местности, и в собственности организации имеются купленные участки земля для добычи драгметаллов, то для подготовки участка необходимо отчистить местность от лесного массива, чтобы в будущем производить добычу. В связи с этим руководители нанимают подрядные организации, чтобы подготовили участки для работа горно-обогатительного агрегата. Поэтому можно предложить приобрести собственную пилораму, для того чтобы обрабатывать древесину, и в будущем продать пиломатериал.

Пилорама представляет собой мастерскую, в которой осуществляется обработка древесины посредством использования специального оборудования. На сегодняшний день данный бизнес можно назвать одним из самых актуальных и востребованных, что и делает подобный проект привлекательным. Это связывается с ростом объемов строительства дач, домов, бань, а также быстровозводимых деревянных конструкций.

На рисунке 3.3 изображено деревообрабатывающее оборудование.

Опишем технологический процесс. Круглый лес подается на двухвальный бревнопильный станок с цепной подачей СБЦ-480, максимальный диаметр бревен 450мм. На выходе из бревнопила, получаем лафет и необрезную доску. Далее по цепному транспортеру(опция) лафет подается на двухвальный многопильный станок 2Ц16-350 и распиливается на доски(брус) максимальной шириной 210мм.

Состав линии:

1. Двухвальный бревнопильный станок СБЦ-480.
2. Двухвальный многопильный станок Алтай 2Ц16-350.
3. Рольганг подающий, секция 3000 мм.

4. Рольганг принимающий, секция 3000 мм.

5. Стол приводной, поперечный, 3х цепной, секция 3000 мм.

Диаметр круглого леса, 450 мм.

Макс. ширина доски, 210 мм.

Производительность, в смену 30 м³

Численность персонала работающих за оборудованием: 5-8 чел.

Это будет дополнительный доход организации. Так как в Северо-Енисейском районе практически нет пилорам, данный вид деятельность будет востребован, в нем будут нуждаться как физические лица, так и юридические лица. Спрос будет большим, так как жилищное строительство в основном из дерева. Пиломатериал на сегодняшний день является одним из наиболее широко используемых строительных материалов.



Рис 3.3 - Линия для распиловки среднего леса ЛРСЛ-1

Он применяется не только для непосредственно строительства, но и наружной и внутренней отделки построек. Основными предпосылками открыть данный вид деятельности, следующий:

- дефицит доступных строительных материалов;
- повышенный интерес частных инвесторов к строительству;
- развитие жилищной инфраструктуры;

-низкий уровень конкуренции.

Базовый формат сервиса, предоставляемого пилорамой, содержит в себе несколько типовых услуг:

- Подготовка древесины к обработке – сортировка, просушивание, хранение.
- Распилка древесного сырья.
- Упаковка готовой продукции в паллеты.
- Доставка по месту назначения.

Как правило, пиломатериалы изготавливаются из бревен хвойных пород с использованием специализированного оборудования. Готовая продукция должна отвечать требованиям ГОСТ. Это покажет продукцию с точки зрения высокого качества и небольшого уровня выбраковки.

Ассортимент предлагаемой продукции. Среди продукции, которую может предложить пилорама, следующие варианты:

Ассортимент предполагаемой продукции:

- доска обрезная и необрезная;
- брус;
- брусок;
- оцилиндрованное бревно.

Для повышения производительности и стойкости пил пилорама может быть укомплектована дополнительным оборудованием: окорочной фрезой и электронной линейкой.

Пиломатериалы будут доставляться покупателям Северо-Енисейского района, так же нуждающимся организация. Доставка будет осуществляться транспортом предприятия камазами и лесовозами, которые имеются в собственности у ООО АС «Прииск Дrajный».

3.2 Расчёт экономической эффективности предлагаемых решений

В данном разделе произведем расчёты экономической эффективности от

внедрения предложенных мероприятий. Рассчитаем затраты на внедрения комнаты производственного анализа.

Таблица 3.1

Затраты на оснащения комнаты производственного анализа

Наименования	Количество, ед	Цена, руб	Стоимость, руб
Интерактивная панель 55" GoodView AD black	1	95 000	95 000
Доска магнитно-маркерная Aceline BW-90120	1	2800	2800
Пробковый стенд 120x90 см в пластиковой рамке	1	3600	3600
Стол рабочий «Смарт»	5	6050	30 250
Офисный стул «Персона-3»	10	1500	15 000
Итого			146 000

Рассчитаем экономическую эффективность после внедрения комнаты производственного анализ.

Таблица 3.2

Расчёт годового экономия рабочего времени при проведении совещаний

Наименование показателя	До внедрения мероприятия	После внедрения мероприятия
Продолжительность совещаний, час	1,5	0,5
Периодичность совещаний в неделю	2	5
Продолжительность совещаний в месяц, час	12	10
Продолжительность совещаний в год, час	144	120
Количество сотрудников, чел	8	8

Окончание таблицы 3.2

Продолжительность совещаний, чел/час	1152	960
--------------------------------------	------	-----

По данным таблицы 3.2 можно заметить существенную разницу, произошло сокращения продолжительности совещаний в год на 192 чел/часа.

Рассчитаем фонд рабочего времени 8-ми сотрудников по формуле 3.1.

$$T = ЧР * П, \quad (3.1)$$

где Т – фонд рабочего времени;

Чр – численность сотрудников, чел.;

П – среднее количество отработанных часов в год, час.

$$1900 * 8 = 15200 \text{ чел./час.}$$

Для того чтобы узнать процентное соотношения, рассчитаем долю времени продолжительности совещаний до внедрения мероприятия: $(1152/15200) * 100 = 7,6\%$, доля времени после внедрения мероприятия составит: $(960/15200) * 100\% = 6,3\%$. Изобразим долю экономии рабочего времени диаграммой рис 3.2.

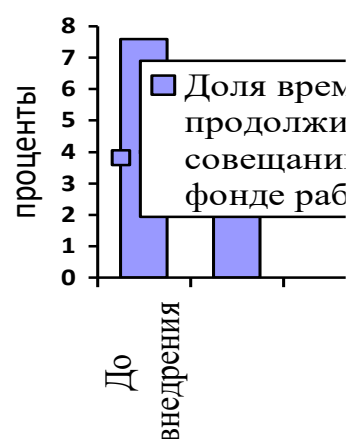


Рис. 3.2 – Экономия рабочего времени до внедрения мероприятия и после

По данным диаграммы можно заметить, что наблюдается экономия времени на совещаниях – на 1,3% в год. Вычислим рост производительности

труда по формуле 3.2.

$$ПТ=(100-Пвр \text{ на сов.отч.}/100- Пвр \text{ на сов.баз})*100-100, \quad (3.2)$$

где ПТ – производительность труда

Пвр на сов. отч. – процент времени на совещаниях в отчетном периоде;

Пвр на сов. баз – процент времени на совещаниях в базисном периоде.

$$ПТ=(100-6,3/100-7,6)*100-100=1,4\%$$

Спрогнозируем рост производительности труда в отчетному году с учетом внедрения мероприятия.

$$2358,60 \text{ тыс.руб} * 1,4\% = 33,02 \text{ тыс руб. на 1 работника.}$$

Таким образом, производительность труда после внедрения мероприятия увеличится на 1,4% или на 33,02 тыс. руб. на 1-го работника. Следовательно, с учётом ростом производительности труда, будет рост выручки.

Для внедрения второго мероприятия, которое будет дополнительным производством для ООО АС «Прииск Дrajный». В таблице 3.3 представлен расчёт затрат на приобретение лесопильной линии.

Таблица 3.3

Затраты на приобретение оборудования

Наименования	Количество, ед	Цена, руб	Стоимость, руб
Двухвальный бревнопильный станок СБЦ-480	1	2 100 000	2 100 000
Двухвальный многопильный станок «Белая Акула» 2Ц16-350	1	1 200 000	1 200 000
Рольганг подающий- принимающий (закрытый) за секцию 3 метра	3	45 000	135 000

Окончание таблицы 3.3

Пильные диски Алтай	5	60 000	300 000
Пилорама Алтай	1	300 000	300 000
Итого			4 035 000

Ежемесячные затраты

Таблица 3.4

Наименования	Стоимость услуг, руб
ФОТ	725 000
Амортизация	67 250
Коммунальные услуги	25 000
Обслуживание	100 000
Вспомогательные материалы	50 000
Итого	967 250

При поставке сырья 30 м³ в день, из этого 65% деловая древесины, а 35% отходов. Рассчитаем прогнозируемую прибыль в день предприятием.

Деловая древесина на выходе $30 \cdot 0,65 = 19,5 \text{ м}^3$ в день

Отходы с древесины на выходе $30 \cdot 0,35 = 10,5 \text{ м}^3$ в день.

Средняя цена пиломатериала в районе составляет 12 000 руб/м³.

Вычислим выручку деловой древесины: $12\,000 \cdot 19,5 \text{ м}^3 = 234\,000 \text{ р.}$

Количество рабочих дней в месяц: 22.

$234\,000 \cdot 22 = 5\,148\,000 \text{ руб}$ в месяц.

Прибыль от продаж составит: $5\,148\,000 - 967\,250 = 4\,180\,750 \text{ руб}$ в месяц.

При круглогодичном производстве пиломатериалов прибыль от продаж будет составлять: $4\,180\,750 \cdot 12 = 50\,169\,000 \text{ руб.}$

Срок окупаемости проекта составит: $4\,180\,750 / 4\,035\,000 = 1,04$ месяцев

Найдем на сколько % может вырасти выручка в компании благодаря внедрения пилорамы: $(50\,169\,000 \cdot 100 / 1\,385\,019\,000) = 3,6\%$ или 49 860 684 руб.

Таким образом инвестиции в данное мероприятия являются эффективными, потому что данное мероприятие приносит значительную прибыль, что в будущей перспективе позволит сократить убытки компании.

Рассмотрим экономическое обоснования внедрения банка предложений от сотрудников.

Мероприятие банк-предложений, где сотрудники предприятия предлагают свои идеи по усовершенствованию условий труда, технологий, производства и т.д. Руководители в зависимости от вклада предложенной идеи, будут премировать сотрудников по мере выхода предприятия из сложного финансового состояния.

Для определения экономической эффективности, для начала найдем затраты на данное мероприятие. Предположим, что руководители собираются на рассмотрение идей один раз месяц. Получается 12 раз в год и согласовывается 6 идеи, из которых 2 глобальных, 4 незначительных.

В таблице 3.5 рассмотрим более подробней затраты на премии и на вложение реализации предложенного мероприятия.

Таблица 3.5

Затраты по мероприятию банк-предложений

Наименования	Значительный вклад	Незначительный вклад	Итого
Премия, руб	10 000 (ежемесячно)	5 700 (единовременно)	260 800
Затраты на реализацию мероприятия	700 000	150 000	850 000
Итого			1 110 800

В результате, на опыте других организаций (золотодобывающая компания «Полюс») и по опросу специалистов-сотрудников исследуемой организации планируется рост выручки на 0,3%. Выручка ООО АС «Прииск Дразный» на конец 2022 года составил 1 385 млн. руб.

Рассчитаем планируемый показатель выручки после реализации проекта по формуле (3.2):

$$В_{п} = В + (В \cdot \%), \quad (3.2)$$

где $В_{п}$ – плановый показатель выручки от продаж;

$В$ – выручка от продаж отчетного года.

$$В_{п} = 1\,385 + (1\,385 \cdot 0,3\%) = 1\,389,16 \text{ млн.руб}$$

Экономическая эффективность от предложенного мероприятия рассчитывается по формуле (3.3):

$$Эф = (В_{п} - З_{тр}) - В, \quad (3.3)$$

где $Эф$ – экономический эффект;

$З_{тр}$ – величина затрат на мероприятие.

$$Эф = (1\,389\,160 - 1\,110,8) - 1\,385 = 3\,030,2 \text{ тыс. руб.}$$

Очевидно, что экономическая эффективность от мероприятия по внедрению банка-предложений носит положительный характер, что подтверждает целесообразность мероприятия.

Таким образом, можно сделать вывод исходя из произведенных расчётов, что система «Кайдзен» эффективна, благодаря ей можно повысить производительность труда, увеличить выручку, минимизировать затраты на производства. После внедрения мероприятий в будущей перспективе компания способна значительно уменьшить свои убытки. Так же дополнительное производства – пилорама, играет ключевую роль в эффективности деятельности, благодаря этому внедрению, у компании будут дополнительные средства, на которые можно будет обновлять оборудования или приобретать новые технологии, что в конечном итоге повысит эффективность деятельности компании.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные задачи ВКР – анализ деятельности, выявления существенных недостатков в эффективности деятельности золотодобывающей компании ООО АС «Прииск Дражный», внедрения системы «бережливого производства», с учётом зарубежного опыта, разработка мероприятия неосновного вида деятельности, выполнены.

На основании анализа текущей деятельности компании были сформированы цели и назначения разрабатываемой системы «Кайдзен» для решения данной задачи, проведена формализация расчетов результатных показателей, выбрана технология проектирования, а также принят ряд проектных решений по повышению эффективности деятельности.

Для совершенствования результативности ООО АС «Прииск Дражный» были спланированы мероприятия по повышению эффективности деятельности, а именно были определены, а именно были определены состав рабочей группы и закреплены ответственные лица за мероприятия. Построена схема производства пиломатериалов, банка предложений от сотрудников, и содержание комнаты производственного анализа. В результате была определена экономическая эффективность от предложенных мероприятий, а именно спрогнозирована повышения выручки и производительности труда – около 5% и 1,4% соответственно.

Оценку экономического эффекта от внедрения улучшений, произвели согласно методике оценки динамики экономических показателей. В результате расчетов, экономия рабочего времени на совещаниях составила 1 час, что положительно повлияло на производительность труда. Для введения будущей лесопильной линии в работу необходимы затраты связанные с приобретением оборудования, которые составили 4 035 тыс. руб. Расчетный срок окупаемости данных вложений составил 1 месяц. Короткий срок окупаемости говорит о том, что в местности большой спрос на пиломатериалы.

Таким образом, можно сделать вывод, что проект внедрения мероприятий

целесообразен. Так как предложения по совершенствованию предприятия на сегодняшний день актуальны для производства и носят положительный характер в развитии золотодобывающих компаний. Экономическое обоснование внедренных мероприятий показывает, что это принесет экономический эффект предприятию, снизит затраты на производстве и улучшить эффективность работы Общества.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации(часть первая): федеральный закон № 197-ФЗ: [принят Гос. Думой 21 декабря 2001 г.: в ред. Федерального закона от 13.06.2023]. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/ (дата обращения 12.06.2023)
2. Российская Федерация. Законы. Лесной кодекс Российской Федерации (часть первая): федеральный закон № 200-ФЗ: [принят Гос. Думой 8 ноября 2006 г.: в ред. Федерального закона от 13.06.2023]. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64299/ (дата обращения 15.06.2023)
3. Устав золотодобывающей компании ООО АС «Прииск Дражный» (текущий архив предприятия)
4. Положение об оплате труда золотодобывающей компании ООО АС «Прииск Дражный» (текущий архив предприятия)
5. Казакова М.Ю. Управление экономической эффективностью деятельности предприятия / М.Ю. Казакова // Проблемы науки. - 2018. - № 2 (26). - С. 38-41.
6. Жегалина, А.С. Ключевые показатели эффективности деятельности предприятия / А.С. Жегалина // Молодой ученый. – 2016. – №21. – С. 358-360.
7. Алимжанова, А.С. Методы и модели оценки эффективности деятельности предприятия / А.С. Алимжанова // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. - 2015. - № 5-4. - С. 47-49.
8. Зайончик, Л.Л. Повышение экономической эффективности деятельности предприятия на основе анализа хозяйственной деятельности / Л.Л. Зайончик // Научно-аналитический экономический журнал. - 2017. - № 6 (17). - С. 2.
9. Полевая, Е.И. Сокращаем затраты — повышаем эффективность предприятия / Е.И. Полевая // Справочник экономиста. - 2018. - №1(175). — С.

10. Шнидман, Н.А. Добыча золота в России: характеристика и тенденции развития / Н.А. Шнидман // Молодой ученый. – 2018. – №14. – 187 с.
11. Паскаль, Д. Основы бережливого производства Путеводитель по самой эффективной в мире системе производства / Д. Паскаль //. - М.: Олимп-Бизнес, 2018. - 932 с.
12. Бельш, К. В. Классификация основных методов и инструментов бережливого производства/ К. В. Бельш // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика. — 2016. — № 1. — С. 7077.
13. Вумек, Джеймс П. Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании / Джеймс П. Вумек. - М.: Альпина Паблишер. - 2017. - 156 с.
14. Вэйдер, М. Инструменты бережливого производства. Мини-руководство по внедрению методик бережливого производства / М. Вэйдер. - М.: Альпина Паблишер. - 2020. - 125 с.
15. Птускин, А.С. Методика расчета показателей эффективности проекта внедрения инструментов бережливого производства / А.С. Птускин, В.Ю. Анцев, Н.А. Витчук // Известия тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. - 2014. - №5-1. – С. 253- 266.
16. Гуркина, С.М. Использование ключевых показателей эффективности деятельности предприятий / С.М. Гуркина // Вестник науки и образования. - 2017. - № 1 (25). - С. 45-47.
17. Шибина, М.А. Оценка эффективности деятельности предприятия / М.А. Шибина, Н.И. Морозко // Журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». - 2015. – Том 7-№2. – С. 10.
18. Щербакова, С. А. Пути повышения эффективности деятельности предприятия / С.А. Щербакова // Молодой ученый. – 2016. – №9.2. – С. 65.
19. Яшкин, А.А. Пути повышения эффективности деятельности предприятия / А.А. Яшкин // Студенческая наука и XXI век. - 2017. - № 14. - С. 456-459.

20. Краденых, И.А. Исследование эффективности функционирования золотодобывающих предприятий методом SWOT-анализа / И.А. Краденых // Горный информационно-аналитический бюллетень. Отдельный выпуск. - 2013. - № 4. - С. 363-375.

21. Крылов, Э. И. Анализ эффективности производства, научно-технического прогресса и хозяйственного механизма / Э.И. Крылов. - Москва: Огни, 2019. - 168 с

22. Лукина, Е.П. Повышение эффективности производства / Е.П. Лукина. - М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2016. - 100 с.

23. Лебедева, С.Н. Экономика зарубежных стран / С.Н. Лебедева, Ю.Г. Козака.– М.: ВШЭ. –2017. – 462 с.

24. 22. Мансимов, Н.М. К вопросу о сущности экономической эффективности производства в условиях рыночной экономики / Н.М. Мансимов, Н.К. Максимова // Актуальные вопросы современной экономики, 2014. - №3. – С. 359-361.

25. Борисович, В. Лондонский кодекс: как действует международный рынок драгоценных металлов / В. Борисович // Металлы Евразии. – 2015. – № 3. – С. 60 – 65.

26. Заернюк, В.М. Подходы к оценке техногенных рисков в горнодобывающей отрасли / В.М. Заернюк, Н.О. Снитко // Известия высших учебных заведений. Геология и разведка. – 2016. – № 5. – С. 73–78.

27. Ефремова, А.А. Анализ понятия «эффективность производства» с точки зрения современных ученых / А.А. Ефремова // Международный научный журнал «инновационная наука. 2015. – №11. – С. 77-79.

28. Заернюк, В.М. Риски золотодобывающей отрасли: классификация, способы идентификации / В.М. Заернюк, Н.О. Снитко // Известия высших учебных заведений. Геология и разведка. – 2016. – № 4. – С. 58–63.

29. Борисович, В.Т. Анализ состояния рынка золота как важнейшая часть недропользования / В.Т. Борисович, В.В. Букреев, О.С. Брюховецкий // Известия высших учебных заведений. Геология и разведка. – 2012. – № 2. – С.

85–88.

30. Воробьев, С.Н. Управление рисками в предпринимательстве / С.Н. Воробьев, К. В. Балдин. – М.: Изд. торг. корп. «Дашков и Ко». –2018. – 482 с.

31. Горфинкель, В.Я. Учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / В.Я. Горфинкель, Г.Б. Поляка. – М.: ЮНИТИДАНА, 2017. – 687 с.

32. Велижанская, С.С. Способы увеличения доходов: выбираем оптимальный / С.С. Велижанская // Справочник экономиста. - 2015. - №12(150). – С. 53-61.

33. Панченко, Е.С. Бережливое производство: основные аспекты работы экономиста / Е.С. Панченко // Справочник экономиста. - 2015. - №12(150). – С. 28-37.

34. Дубоносова, А.Н. Анализ финансовых результатов в целом по предприятию и по товарным группам / А.Н. Дубоносова // Справочник экономиста. - 2018. - №1(175). – С. 35-49.

35. Бобров, А.В. Методы экономического анализа в оценке интенсификации и эффективности производства / А.В. Бобров // Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд, 2015. - №33. – С. 220-225

36. Журнал Золото и Технологии. – URL: <https://zolteh.ru/shop/> (Дата обращения 07.06.2023).

37. Золотодобывающая промышленность России: текущее состояние и перспективы. – URL: <https://zolteh.ru/results/zolotodobyvayushchaya-promyshlennost-rossii-tekushchee-sostoyanie-i-perspektivy/> (Дата обращения 21.05.2023).

38. Ключевые показатели эффективности. – URL: https://www.profiz.ru/peo/12_2020/effektivnost_kompanii/ (Дата обращения 03.06.2023).

39. Gold mining Industry 2.0. – URL: <https://dprom.online/metalls/zolotodobyvayushhaya-otrasl-bolshaya-transformatsiya-2-0/> (Дата обращения 03.06.2023).

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Технико-экономические показатели ООО АС «Прииск Дrajный».

Наименования показателя	Период			Абсолютное отклонение		Темп изменения, %	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Выручка от продаж, тыс. руб.	2 404 093	1 929 384	1 385 019	-474 709	-544 365	80,25	71,79
Себестоимость проданных товаров, услуг, работ тыс. руб.	(1 413 239)	(1 406 457)	(1 469 516)	-6782	53 059	99,52	104,48
Прибыль (убыток) от продаж, тыс. руб.	-38 555	-550 693	-594 354	-512 138	-43 661	-	-
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	41 524	-508 292	-528 927	-549 816	-20 635	-	-
Среднесписочная численность работников, чел.	778	664	587	-134	-77	83,20	88,40
В том числе рабочих	634	532	448	-102	-84	83,91	84,21
Фонд заработной платы персонала, тыс. руб.	616 088,29	569 576,91	571 514,34	-68 356,67	1 937,43	92,45	100,34
В том числе рабочих	474 700,92	430 981,84	400 872,99	-43 719,08	-30 108,85	90,80	93,01
Среднемесячная заработная плата 1-го работника,	66,00	71,48	81,13	5,48	9,65	108,30	113,50
Среднемесячная заработная плата 1-го рабочего	62,40	67,50	74,57	5,1	7,07	108,17	110,47
Рентабельность продаж, %	-0,16	-28,54	-42,91	-26,94	-14,37	-	-
Производительность труда на 1-го работающего, тыс. руб./чел.	3090,10	2905,70	2359,50	-184,40	-546,20	94,03	81,20
Фондоотдача, руб./руб.	2,38	1,88	1,32	-0,50	-0,56	78,99	70,21
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.	1 010 844	1 027 371	1 045 715	16 527	18 344	101,63	101,79

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Аналитическая группировка статей актива баланса ООО АС «Прииск Дrajный»

Актив баланса	2020 год		2021 год		2022 год		Абсолютное отклонение, тыс. руб.		Темп изменения, %	
	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	2021-2020	2022-2021	2021/2020	2022/2021
1. Внеоборотные активы	2308803	71,77	2714513	74,85	2521167	74,58	405710	-193346	117,57	92,88
1.1. Нематериальные активы	1373370	42,69	1293812	35,68	1215002	35,95	-79558	-78810	94,21	93,91
1.2. Основные средства	880175	27,36	1174567	32,39	916864	27,12	294392	-257703	133,45	78,06
1.3. Доходные вложения в материальные ценности	3339	0,11	3224	0,09	3108	0,09	-115	-116	96,56	96,40
1.4. Отложенные налоговые активы	51919	1,61	242910	6,69	386193	11,42	190991	143283	467,86	158,99
2. Оборотные активы	907949	28,23	911730	25,15	859027	25,42	3781	-52703	100,42	94,22
2.1. Запасы	620896	19,30	594555	16,40	571696	16,91	-26341	-22859	95,76	96,16
2.2. НДС по приобретенным ценностям	347	0,01	2106	0,06	228	0,01	1759	-1878	606,92	10,83
2.3. Дебиторская задолженность	100962	3,14	167059	4,61	166295	4,92	66097	-764	165,47	99,54
2.4. Финансовые вложения	110300	3,43	110300	3,04	113800	3,37	0	3500	100,00	103,17
2.5. Денежные средства и денежные эквиваленты	33367	1,04	37103	1,02	6870	0,20	3736	-30233	111,20	18,52
2.6. Прочие оборотные активы	42077	1,31	607	0,02	138	0,01	-41470	-469	1,44	22,74
Итого активов	3216752	100,00	3626243	100,00	3380194	100,00	409491	-246049	112,73	93,22

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Аналитическая группировка статей пассива баланса ООО АС «Прииск Дrajный»

Пассив баланса	2020 год		2021 год		2022 год		Абсолютное отклонение, тыс. руб.		Темп изменения, %	
	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	2021-2020	2022-2021	2021/2020	2022/2021
1. Собственный капитал	1411044	43,86	930053	25,65	401127	11,86	-480992	-528926		
1.1. Уставный капитал	1020	0,03	1020	0,03	1020	0,03	-	-	-	-
1.2. Резервный капитал	2144	0,06	2144	0,06	2144	0,06	-	-	-	-
1.3. Нераспределенная прибыль	1407881	43,77	926889	25,56	397963	11,77	-480992	-528926	65,84	42,94
2. Заемный капитал	1805708	56,14	2696190	74,35	2979067	88,14	890483	282877	149,31	110,49
2.1. Долгосрочные обязательства	1199506	37,29	529831	14,61	570186	16,87	-669674	40355	44,17	107,62
2.1.1. Заемные средства	1067062	33,17	-	-	-	-	-1067062	-	-100,00	-
2.1.2. Отложенные налоговые обязательства	132444	4,12	199463	5,50	219716	6,50	67020	20253	150,60	110,15
2.1.3. Прочие обязательства	-	-	330368	9,11	350470	10,37	330368	20102	100,00	106,09
2.2. Краткосрочные обязательства	606202	18,85	2166359	59,74	2408881	71,27	1560157	242522	357,37	111,19
2.2.1. Заемные средства	307080	9,55	1543451	42,57	1843424	54,54	1236371	299973	502,62	119,44
2.2.2. Кредиторская задолженность	256656	7,98	515077	14,20	530114	15,68	258421	15037	200,69	102,92
2.2.3. Оценочные обязательства	42466	1,32	38814	1,07	35343	1,05	-3652	-3471	91,40	91,06
2.2.4. Прочие обязательства	-	-	69017	1,90	-	-	69017	-69017	100,00	-100,00
Итого пассивов	3216752	100,00	3626243	100,00	3380194	100,00	409491	-246049	112,73	93,22

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Анализ дебиторской и кредиторской задолженности ООО АС «Прииск Дrajный»

Показатель	2020 год		2021 год		2022 год		Абсолютное отклонение, тыс. руб.		Темп изменения, %	
	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	сумма, тыс. руб.	удельный вес, %	2021-2020	2022-2021	2021/2020	2022/2021
1. Дебиторская задолженность	100962	3,14	167059	4,61	166295	4,92	66097	-764	165,47	99,54
2. Кредиторская задолженность	256656	7,98	515077	14,20	530114	15,68	258421	15037	200,69	102,92

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Анализ относительных показателей финансовой устойчивости ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	Формула расчета	Нормативное значение	Расчет показателя
Коэффициент автономии (K_A)	CK / A	$\geq 0,5$	1411045/3216752=0,44 (2020) 930054/3626243=0,26 (2021) 401127/3380194=0,12 (2022)
Коэффициент финансовой зависимости ($K_{ФЗ}$)	$ЗК / A$	$\leq 0,5$	1805708/3216752=0,56 (2020) 2696190/3626243=0,74 (2021) 2979067/3380194=0,88 (2022)
Коэффициент соотношения заемных и собственных средств ($K_{ЗС}$)	$ЗК / CK$	≤ 1	1805708/1411045= 1,28 (2020) 2696190/930054=2,90 (2021) 2979067/401127=7,43 (2022)
Коэффициент финансовой устойчивости ($K_{ФУ}$)	$\frac{CK + ДО}{A}$	$> 0,5$	1411045+1199505/3216752=0,81 (2020) 930054+529830/3626243=0,40 (2021) 401127+570186/3380194=0,29 (2022)
Коэффициент маневренности собственного капитала (K_M)	$\frac{CK + ДО - ВнА}{CK}$	$\geq 0,5$	1411045+1199505-2308804/1411045=0,21 (2020) 930054+529830-2714513/930054= -1,35 (2021) 401127+570186-2521167/401127= -3,86
Коэффициент постоянного актива ($K_{ПА}$)	$\frac{ВнА - ДО}{CK}$	-	2308804-1199505/1411045=0,79 (2020) 2714513-529830/930054=2,35 (2021) 2521167-570186/401127=4,86 (2022)
Коэффициент обеспеченности оборотных активов собственными средствами ($K_{ООА}$)	$\frac{CK + ДО - ВнА}{ОБА}$	$> 0,1$	1411045+1199505-2308804/907949=0,33 (2020) 930054+529830-2714513/911730= -1,38 (2021) 401127+570186-2521167/859027= -1,80 (2022)
Коэффициент обеспеченности запасов собственными оборотными средствами ($K_{ОЗ}$)	$\frac{CK + ДО - ВнА}{3}$	$\geq 0,5$	1411045+1199505-2308804/620896=0,49 (2020) 930054+529830-2714513/594555= -2,11 (2021) 401127+570186-2521167/571696= -2,71 (2022)

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Анализ производительности труда в ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	Период, год			Абсолютное отклонение		Темп изменения, %	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Выручка от продаж, тыс. руб.	2 404 093	1 929 384	1 385 019	-474 709	-544 365	80,25	71,79
Работники, чел., в т.ч.:	778,45	664,79	587,22	-113,66	-77,57	85,40	88,33
Рабочие	634,52	532,66	448,26	-101,89	-84,40	84,95	84,15
Производительность труда на 1-ого работника, тыс. руб.	3088,31	2902,25	2358,60	-186,06	-534,65	93,96	81,27
Производительность труда на 1-го рабочего, тыс. руб.	3788,84	3622,17	3089,77	-166,67	-532,40	95,60	85,30
Среднедневная выработка на 1-го рабочего, тыс. руб.	18,04	17,33	14,85	-0,71	-2,48	96,06	85,70
Отработано дней одним рабочим, дней	210	209	207	-1	-2	99,52	99,04
Продолжительность рабочего дня, ч.	7,90	7,90	7,90	0	0	0	0
Удельный вес рабочих	0,82	0,80	0,76	-0,02	-0,04	97,56	95

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Анализ темпов роста производительности труда и средней заработной платы

Наименования показателя	Период, год			Абсолютное отклонение		Темп изменения, %	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Объем производства продукции, тыс. руб.	2 404 093	1 929 384	1 385 019	-474 709	-544 365	80,25	71,79
Среднесписочная численность работников, чел.	778,45	664,79	587,22	-133,72	-77,57	83,25	88,33
в том числе рабочих	634,52	532,66	448,26	-101,86	84,15	83,95	84,40
Фонд заработной платы работников, тыс. руб.	616 088,29	569 576,91	571 514,34	-68 356,67	1 937,43	92,45	100,34
в том числе рабочих	474 700,92	430 981,84	400 872,99	-43 719,08	-30 108,85	90,80	93,01
Производительность труда на 1-ого работника, тыс. руб.	3088,31	2909,25	2358,60	-179,60	-550,65	94,20	81,07
Производительность труда на 1-го рабочего, тыс. руб.	3788,84	3622,17	3089,77	-166,67	-532,4	95,60	85,30
Средняя заработная плата (в год) одного работника, тыс. руб.	65,95	71,40	81,10	5,45	9,7	108,26	113,60
Средняя заработная плата одного рабочего (годовая), тыс. руб.	62,34	67,50	74,52	5,16	7,02	108,28	110,40
Средства фонда зарплаты на 1 рубль выручки от реализации, коп.	0,26	0,30	0,41	0,04	0,11	115,40	136,67
Коэффициент опережения (отставания) производительности труда над заработной платой одного работника	X	X	X	X	X	0,87	0,72
Коэффициент опережения (отставания) производительности труда над заработной платой одного рабочего	X	X	X	X	X	0,87	0,71

Анализ формирования прибыли в ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	2020 год	2021 год	2022 год	Абсолютное отклонение		Темп изменения, %	
				2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
Выручка от продаж	2404093	1929384	1385019	-474709	-544365	80,25	71,79
Себестоимость продаж	1413239	1406457	1469516	-6782	63059	99,52	104,48
Валовая прибыль (убыток)	990854	522927	-84497	-467927	-607424	52,78	-16,16
Управленческие расходы	1029409	1073620	509587	44211	-564033	104,29	47,46
Прибыль (убыток) от продаж	-38555	-550693	-594354	-512138	-43661	1428,33	107,93
Проценты к получению	8273	8272	8274	-1	2	99,99	100,02
Проценты к уплате	58148	69704	100068	11556	30364	119,87	143,56
Прочие доходы	1784070	204701	649092	-1579369	444391	11,47	317,09
Прочие расходы	1642278	224840	614815	-1417438	389975	13,69	273,44
Прибыль (убыток) до налогообложения	53362	-632264	-651871	-685626	-19607	-1184,86	103,10
Текущий налог на прибыль	11834	123972	123029	112138	-943	1047,59	99,24
Прочее	4	-	85	-4	85	-100,00	100,00
Чистая прибыль (убыток)	41524	-508292	-528927	-549816	-20635	-1224,09	104,06

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Анализ фонда оплаты труда и средней заработной платы в ООО АС «Прииск Дrajный»

Наименование показателя	Период, год			Абсолютное отклонение		Темп изменения, %	
	2020	2021	2022	2021-2020	2022-2021	2021-2020	2022-2021
ФОТ всего, тыс. руб. в т.ч.:	616 088,29	569 576,91	571 514,34	-44 511,38	1937,43	92,45	100,34
Рабочие	474 700,92	430 981,84	400 872,99	-43 719,08	-30 108,85	90,80	93,02
Служащие	141 387,38	138 595,07	170 641,35	-2 792,31	32 046,28	98,03	123,12
Среднемесячная з/п по предприятию, тыс. руб.	65,95	71,40	81,10	5,45	9,70	108,26	113,60
Рабочие	62,34	67,50	74,52	5,16	7,02	108,28	110,40
Служащие	81,86	87,02	102,34	5,14	21,32	106,30	117,60

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Факультет Экономический

(полное наименование факультета)

Направление подготовки (код) 38.03.01 Экономика

направленность (профиль) образовательной программы Мировая экономика

Выпускающая кафедра Мировой экономики

(полное наименование кафедры)

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу

Студента(ки) Стрелковой Анастасии Юрьевны группы 129э

(Ф.И.О. полностью)

на тему Разработка предложений по повышению эффективности деятельности золотодобывающего предприятия с учетом зарубежного опыта

(наименование темы согласно приказу)

Выпускная квалификационная работа бакалавра выполнена на 79 страницах.

1. Актуальность и значимость темы Повышение эффективности деятельности золотодобывающего предприятия является весь актуальным вопросом ввиду сложного финансового состояния объекта исследования, которое было выявлено в результате бизнес-анализа. Ужесточение конкуренции на рынке, возможность поглощения предприятия более крупной компанией, западные санкции являются факторами актуальности выбранной темы ВКР.
2. Логическая последовательность В ВКР соблюдается внутренняя логика, прослеживается логическая взаимосвязь между разделами и подразделами работы.
3. Аргументированность и конкретность выводов и предложений Сформулированные в работе выводы и предложения аргументированы и конкретны.
4. Полнота проработки литературных источников Библиографический список содержит источники периодической, учебной, законодательной литературы, электронные источники.
5. Качество общего оформления работы, таблиц, иллюстраций, приложений, графиков Оформление работы соответствует предъявленным требованиям. Графический, демонстрационный, иллюстрированный материал выполнен в хорошем качестве. Диплом содержит значительное количество графического материала, что повышает привлекательность представленного материала.
6. Положительные стороны работы На высоком уровне осуществлен теоретический обзор аспектов повышения эффективности деятельности золотодобывающего предприятия, обзор зарубежного опыта. Особого внимания заслуживает проведенный в работе бизнес-анализ деятельности ООО АС «ПРИИСК ДРАЖНЫЙ» и специальный анализ по теме ВКР. Несомненным достоинством работы являются выявленные проблемы, а также предложения по

повышению эффективности деятельности ООО АС «ПРИИСК ДРАЖНЫЙ» с учетом зарубежного опыта и их экономическое обоснование: внедрение комнаты производственного анализа и банка рационализаторских предложений от сотрудников, а также проект по получению дохода от неосновного вида деятельности. Данные предложения будут способствовать выводу предприятия из сложного финансового состояния.

7. Уровень самостоятельности при работе над темой выпускной квалификационной работы Во время выполнения ВКР Стрелкова А. Ю. проявила себя как ответственная, добросовестная, работоспособная студентка, выполняла все задания вовремя, соблюдая сроки.

8. Недостатки работы Недостатков в работе не выявлено.

9. Оценка сформированности ОК, ОПК и ПК, отработанных обучающимся при работе над темой выпускной квалификационной работы Стрелкова А. Ю. овладела всеми компетенциями, предусмотренными основной профессиональной образовательной программой по направленности подготовки.

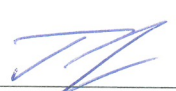
Выпускная квалификационная работа соответствует установленным требованиям к выпускным квалификационным работам и может быть рекомендована к защите на заседании Государственной экзаменационной комиссии. Работа заслуживает оценки ОТЛИЧНО.
(оценка прописью)

Руководитель выпускной квалификационной работы _____

Галиутинова Екатерина Игоревна, к.э.н., доцент

(Ф.И.О. должность, ученая степень, ученое звание)

« 30 » 06 2023 г.


(подпись руководителя)

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Факультет Экономический

(полное наименование факультета)

Направление подготовки (код) 38.03.01 Экономика

направленность (профиль) образовательной программы Мировая экономика

Выпускающая кафедра Мировой экономики

(полное наименование кафедры)

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу

Студента(ки) Стрелковой Анастасии Юрьевна группы 129э

(Ф.И.О. полностью)

на тему Разработка предложений по повышению эффективности деятельности золотодобывающего предприятия с учетом зарубежного опыта

(полное наименование темы согласно приказу)

Выпускная квалификационная работа бакалавра выполнена на 79 страницах, содержит приложение(ия) на - страницах.

1. Актуальность, новизна и практическая значимость темы В настоящее время эффективность деятельности промышленных предприятий является актуальным вопросом. Особенно важным это становится на современном этапе развития экономики в связи с санкционным давлением запада, ростом дефицита сырьевых ресурсов, ужесточением конкуренции, глобализации бизнеса, увеличением предпринимательских рисков.
2. Логическая последовательность Все содержание работы логически взаимосвязано, последовательно представлено и полностью соответствует теме.
3. Аргументированность и конкретность выводов и предложений Все выводы и предложения конкретны, имеют аргументацию с проведенными экономическими расчетами.
4. Полнота проработки литературных источников Библиографический список содержит 49 наименований учебной, периодической, законодательной, электронной литературы, что свидетельствует о полноте проработки исследуемой темы.
5. Качество общего оформления работы, таблиц, иллюстраций, приложений, графиков соответствует высокому уровню.
6. Положительные стороны работы В первом разделе диплома представлен зарубежный опыт повышения эффективности деятельности предприятий золотодобывающей промышленности, что является несомненным достоинством работы. В разделе 2 тщательно выполнен бизнес-анализ деятельности предприятия ООО АС «Прииск Дrajный». Достоинством работы являются предложения и их экономическое обоснование по повышению эффективности деятельности ООО АС «Прииск Дrajный» с учетом зарубежного опыта: внедрение некоторых элементов производственной системы: комнаты производственного анализа и кайдзен предложений с их материальной

мотивацией, а также получение дохода от неосновного вида деятельности.

7. Недостатки работы отсутствуют

8. Оценка сформированности ОК, ОПК и ПК, отработанных обучающимся при работе над темой выпускной квалификационной работы _____

Стрелкова А. Ю. овладела всеми компетенциями, предусмотренными основной профессиональной образовательной программой по направленности подготовки.

9. Какие предложения целесообразно внедрить в практику _____

Комната производственного анализа и кайдзен предложения с материальной мотивацией.

10. Выпускная квалификационная работа **соответствует** (не соответствует) всем установленным требованиям к выпускным квалификационным работам и **может быть** (не может быть) рекомендована к защите на заседании Государственной экзаменационной (итоговой) комиссии.

Работа заслуживает оценки отлично, а ее автор заслуживает
(оценка прописью)

присвоения квалификации¹ бакалавр

Рецензент выпускной квалификационной работы

Витковский Иван Викторович, заместитель генерального директора по экономике и развитию АО «Прииск Удере́йский»

(Ф.И.О. должность, ученая степень, ученое звание, место работы)

« 30 » 06 2023 г.



(подпись рецензента)

¹ Прописывается при условии положительной оценки

Отчет о проверке на заимствования №1



Автор: m.m.pisankova@mail.ru / ID: 4685046

Проверяющий:

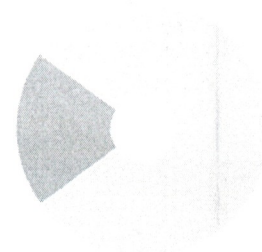
Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://users.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 78
Начало загрузки: 30.06.2023 08:36:28
Длительность загрузки: 00:00:02
Имя исходного файла: Стрелкова А.Ю.
Разработка предложений по повышению
эффективности деятельности
золотодобывающего предприятия с учетом
зарубежного опыта.pdf
Название документа: Стрелкова А.Ю.
Разработка предложений по повышению
эффективности деятельности
золотодобывающего предприятия с учетом
зарубежного опыта
Размер текста: 105 кБ
Символов в тексте: 107427
Слов в тексте: 12125
Число предложений: 639

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Начало проверки: 30.06.2023 08:36:31
Длительность проверки: 00:00:03
Комментарии: не указано
Модули поиска: Интернет Free



СОВПАДЕНИЯ	САМОЦИТИРОВАНИЯ	ЦИТИРОВАНИЯ	ОРИГИНАЛЬНОСТЬ
20,04%	0%	0%	79,96%

Совпадения — фрагменты проверяемого текста, полностью или частично сходные с найденными источниками, за исключением фрагментов, которые система отнесла к цитированию или самоцитированию. Показатель «Совпадения» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к совпадениям, в общем объеме текста.

Самоцитирование — фрагменты проверяемого текста, совпадающие или почти совпадающие с фрагментом текста источника, автором или соавтором которого является автор проверяемого документа. Показатель «Самоцитирования» — это доля фрагментов текста, отнесенных к самоцитированию, в общем объеме текста.

Цитирование — фрагменты проверяемого текста, которые не являются авторскими, но которые система отнесла к корректно оформленным. К цитированиям относятся также шаблонные фразы; библиография; фрагменты текста, найденные модулем поиска «СПС Гарант: нормативно-правовая документация». Показатель «Цитирования» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к цитированию, в общем объеме текста.

Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.

Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.

Оригинальный текст — фрагменты проверяемого текста, не обнаруженные ни в одном источнике и не отмеченные ни одним из модулей поиска. Показатель «Оригинальность» — это доля фрагментов проверяемого текста, отнесенных к оригинальному тексту, в общем объеме текста.

«Совпадения», «Цитирования», «Самоцитирование», «Оригинальность» являются отдельными показателями, отображаются в процентах и в сумме дают 100%, что соответствует полному тексту проверяемого документа.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые совпадения проверяемого документа с проиндексированными в системе источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности совпадений или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в тексте	Доля в отчете	Источник	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	4,79%	4,79%	Стратегия развития золотодобывающих предприятий с учетом оценки внешних и внутренних влияющих факторов https://yandex.ru	01 Ноя 2018	Интернет Free	18	18
[02]	4,79%	0%	Стратегия развития золотодобывающих предприятий с учетом оценки внешних и внутренних влияющих факторов https://cyberleninka.ru	19 Июл 2020	Интернет Free	0	18
[03]	3,29%	3,29%	Японские производственные системы и перспективы их развития в России https://yandex.ru	28 Дек 2018	Интернет Free	19	19

Еще источников: 4

Еще совпадений: 11,95%

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Согласие

выпускника на размещение выпускной квалификационной работы в электронно-библиотечной системе АНО ВО СИБУП

1. Я, Стрижкова Анастасия Юрьевна

(фамилия, имя, отчество полностью)

студент (ка) группы 129-Э экономического факультета Автономной некоммерческой организации высшего образования «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии» (далее – АНО ВО СИБУП), разрешаю АНО ВО СИБУП воспроизводить и размещать (доводить до всеобщего сведения) в полном объеме написанную мною в рамках выполнения образовательной программы выпускную квалификационную работу бакалавра на тему

Разработка предложений по повышению эффективности деятельности заготовительного предприятия с учетом зарубежного опыта

(наименование работы)

в открытом доступе в электронно-библиотечной системе, таким образом, чтобы любой пользователь данного портала мог получить доступ к выпускной квалификационной работе из любого места и в любое время по собственному выбору, в течение всего срока действия исключительного права на выпускную квалификационную работу.

2. Я подтверждаю, что выпускная квалификационная работа написана мною лично, в соответствии с правилами академической этики и не нарушает авторских прав иных лиц.

«26» 06 2023 г.


(подпись)